EMERGENCE
FUC FGE CFDT
N° 0 - décembre 1993

FGE - CFDT
Documentation Fédérale
ARCHIVES
A consulter

BATIR L'AVENIR

ÉDITO

Tu as en main un nouveau journal pour décliner un nouveau nom, EMERGENCE, celui du projet de rapprochement de la Fuc et de la Fge. Une perspective proposée pour agir sur les évolutions industrielles de nos secteurs professionnels.

Nous voulons bâtir un syndicalisme à l'échelle de l'Europe, assurer l'avenir de nos entreprises et de nos emplois. Décidés à contribuer à la mutation du syndicalisme et au développement de la démocratie économique et sociale, nous comptons donner toute son ampleur au projet de la Cfdt : priorité à la transformation sociale, à la démarche contractuelle et au syndicalisme d'adhérents.

Au début de l'automne, les instances respectives des deux fédérations (conseil fédéral Fge et comité national fédéral Fuc) ont décidé d'engager la construction d'une organisation commune que les syndicats réunis en Congrès seront seuls à mêmes de décider.

D'ici là, le projet EMERGENCE est appelé à se déployer, principalement dans les syndicats et dans les régions. Ainsi ce journal se fera surtout l'écho des initiatives locales ou régionales prises par les équipes syndicales, qu'il s'agisse de définir des positions communes, d'animer des modules de formation Fuc-Fge ou de développer ensemble la syndicalisation.

Aujourd'hui, des dynamiques sont engagées entre les deux exécutifs fédéraux. L'éxécutif Fge et le bureau national fédéral Fuc participeront à une session de recherche-formation, construit avec l'aide de la confédération. Des groupes de travail fédéraux communs se mettent en place : énergie, réflexion économique, international, développement-syndicalisation, cadres, ...

Une brochure présentant les réalités professionnelles et syndicales des deux fédérations a été diffusée depuis une quinzaine de jours auprès des responsables de syndicats et de branches. L'audition d'une vingtaine d'éxécutifs syndicaux (conseils de syndicats, bureau régionaux, commissions de branche ...) est organisée pour relever les souhaits, les attentes mais aussi les craintes que suscite EMERGENCE. Nous voulons en effet y répondre le plus tôt possible.

De tout cela, ce nouveau journal, qui paraitra mensuellement à partir du début 1994, rendra compte. Il commence aujourd'hui avec les premières rencontres et initiatives : le cortège commun le 15 octobre dernier, notre action multiforme pour l'emploi, les premières sessions de formation communes.

Mais nous attendons vos réactions, vos compte-rendus, vos projets. Car EMERGENCE, ce sera d'abord vous ! Alors à vos plumes.

La construction d'une nouvelle fédération constituera un acte fort dans l'histoire de la Cfdt et du syndicalisme ; c'est à un projet au long cours auquel, par ce journal, nous te convions. ●

DOSSIER

L'emploi, un choix de société

Une manifestation et une affiche communes Fuc-Fge ont popularisé ce slogan : *"L'emploi, un choix de société"*. Depuis, dans la foulée de cette journée d'action, les choses avancent rapidement : un accord avec Edf-Gdf, des discussions ouvertes dans la chimie, la pharmacie, chez Elf et Total.

La Fuc et la Fge sont parmi les fédérations qui ont milité fortement en faveur d'une manifestation confédérale sur l'emploi à l'automne. Une grande manifestation de solidarité avec les chômeurs, présentée comme telle dans les médias. La tenue d'un meeting confédéral et la convergence des cortèges professionnels, comme ceux de la Fge et de la Fuc, voulaient montrer concrètement que l'emploi est un problème sociétal dépassant le cadre de l'entreprise.

Ce cortège commun a aussi été la première manifestation publique d'Emergence et de la volonté des deux fédérations syndicales de se rapprocher.

La prise en charge de l'emploi est au coeur de notre projet de fusion, qu'il s'agisse de l'urgence à se saisir de la question ou de notre manière commune d'y répondre : emploi interne avec la réduction du temps de travail, mais aussi emploi externe, politique de sous-traitance, travail avec les associa tions de chômeurs et d'insertion.

photos : Fge Cfdt

RENCONTRE NATIONALE FUC-FGE SUR L'EMPLOI EN MARS

● Afin de nourrir le débat sur l'emploi et la réduction du temps de travail, la Fuc et la Fge organisent une rencontre nationale les 3 et 4 mars 1994. Elle sera l'occasion de faire le point sur nos résultats, de les populariser et de développer notre réflexion et nos revendications futures.

Lors de ces journées, des syndicalistes, des responsables d'entreprise, des experts et des patrons débattront de l'avenir du travail des hommes dans nos métiers ainsi que des régulations et des transferts à mettre en place pour que la création de richesses serve le développement de l'emploi. L'établissement d'un nouveau pacte social, à l'échelle de la société toute entière, doit privilégier l'intégration et la promotion de tous les exclus.

C'est ensemble, Fge et Fuc, que nous tiendrons cette rencontre. L'emploi, la solidarité avec les chômeurs, la transformation des modes de production et de répartition de la richesse sont des terrains priviligiés pour conduire Emergence, le projet de fusion de nos deux organisations.

un accord historique à Edf-Gdf

L'accord signé à Edf-Gdf fait ajourd'hui figure d'accord modèle. Pour la première fois, une entreprise accepte de renoncer à des gains de productivité classiques pour développer le temps partiel en le mutualisant et en le rendant créateur net d'emploi.

Les médias ne s'y sont pas trompés en faisant une large publicité à cet accord et en soulignant le recul de la direction qui présentait, hier encore et sans précaution particulière, la poursuite des réductions d'effectifs comme signe de sa bonne gestion.

L'accord prévoit aussi l'ouverture de négociations sur l'aménagement et la réduction collective du temps de travail dans les six mois suivant la signature.

L'insertion des jeunes et des chômeurs en difficulté, la solidarité et la lutte contre l'exclusion sociale est sans doute le point le plus novateur de l'accord. L'exigence Cfdt d'une démarche qualitative dans les différents contrats d'insertion est reprise par l'accord : plan d'insertion, qualification et emploi pour les Ces, professionnalisation des jeunes, tutorat développé, soutien aux structures d'insertion, fonds d'encouragement à la solidarité, négociation de programmes locaux d'action.

L'accord intègre aussi des préoccupations qui concernent autant l'emploi interne (réorientation des plans stratégiques prévoyant des suppressions d'emploi, recrutement et qualification de jeunes non diplômés, amélioration du système de formation) que l'emploi externe et le développement local.

Edf-Gdf se sont ainsi engagés à développer le partenariat avec les sous-traitants et les fournisseurs, à améliorer les garanties collectives du personnel des filiales en France et à l'étranger, à former 200 apprentis pour des entreprises extérieures et à soutenir l'activité locale notamment dans les zones fragiles.

Afin de préparer et de suivre les politiques de l'emploi, un observatoire national est créé et des conseils de liaison pour l'emploi sont mis en place à l'échelon territorial.

Enfin, cet accord, sur tous ces sujets invite à négocier localement au niveau de chaque unité. Ainsi se met en place une politique contractuelle qui donne au syndicalisme une efficacité et une légitimité supplémentaires. Ce n'est sans doute pas le moindre de ses mérites !

des préretraites progressives chez Total

Chez Total, vient d'être signé un accord de préretraites progressives. Il prévoit d'embaucher un salarié pour deux préretraités à mi-temps. Les embauches concernent en partie des publics en difficulté : jeunes sans qualification, chômeurs de longue durée.

Cet accord vient après ceux d'Elf Atochem et de Rhône-Poulenc mais il comporte deux modalités tout à fait novatrices.

D'une part, il précise que les comités d'établissement seront consultés et se prononceront sur l'organisation et la durée du travail, le nombre de bénéficiaires potentiels, les modalités de transfert du savoir-faire et d'intégration de nouveaux embauchés, le tutorat ainsi que l'état des demandes et des éventuelles refus d'adhésion à la convention. Une commission de suivi chargée d'examiner la pérennité des embauches compensatrices est constituée.

D'autre part, le groupe a clairement indiqué que les préretraites progressives concernées par l'accord constitueraient le seul moyen de départ en retraite. Ainsi, les mesures type Fne sont proscrites, ce qui soulagera d'autant l'Unedic.

obtenir des négociations de branches

Du côté des chambres patronales, des discussions ont été engagées avec l'Union des industries chimiques et avec le Syndicat national de l'industrie pharmaceutique, qui sont les chambres patronales de la Chimie et de la Pharmacie. La Cfdt revendique de négocier des mesures de réduction du temps de travail et l'insertion des jeunes dans les entreprises.

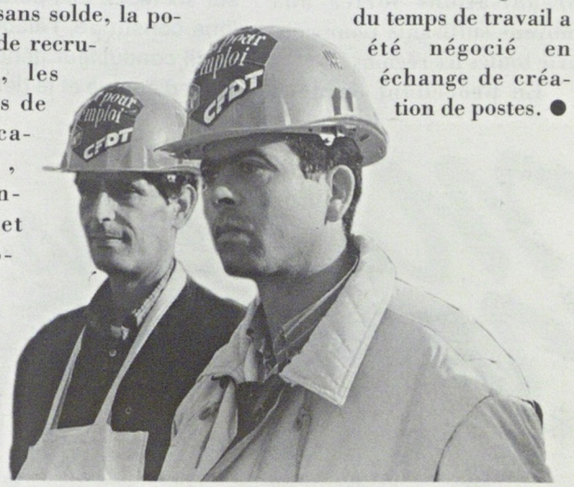
La chambre patronale du Verre a marqué son accord pour négocier des mesures concernant l'apprentissage et la qualification des jeunes.

Chez Elf, des groupes de travail syndicats-direction ont eu lieu depuis environ un an dans le groupe Elf. Les échanges ont porté sur la réduction et l'aménagement du temps de travail, la préretraite progressive, les cessations anticipées d'activité, la récupération des heures supplémentaires, la politique de sous-traitance, la précarité, les années sabbatiques et les congés sans solde, la politique de recrutement, les contrats de qualification, d'orientation et d'adaptation, ainsi que l'aide aux associations d'insertion de chômeurs.

Jusqu'à maintenant, la direction a refusé d'accéder à la revendication de la Cfdt qui est de négocier un accord cadre qui pourrait ensuite s'appliquer et se décliner dans les différentes entreprises et branches du groupe Elf. Il faut que le dialogue social dépasse le cadre du discours et que le combat pour l'emploi prenne le pas sur le préparation de la privatisation.

Les équipes syndicales d'Elf s'appuie sur le contenu de l'accord Edf-Gdf pour défendre leurs revendications et leur demande de négociation.

De multiples actions et négociations sont ainsi engagées. Les équipes syndicales des deux fédérations comptent bien faire encore avancer leurs revendications et la prise en compte des hommes dans les entreprises, comme à l'usine de La Barbière chez l'Oréal où un aménagement du temps de travail a été négocié en échange de création de postes. ●



L'Ugt espagnole invite nos deux fédérations

C'est dans le domaine international que les collaborations entre la Fuc et la Fge sont les plus avancées. Nous sommes affiliées aux mêmes organisations depuis 1988 pour la mondiale, l'Icef, et 1992 pour l'européenne, la Fescid. De plus, les groupes internationaux des deux fédérations préparent ensemble les réunions et les rencontres en se répartissant les tâches.

Nos collègues étrangers ont bien compris notre logique de rapprochement et certains trouvent que nous n'allons pas assez vite.

C'est le cas des Espagnols de l'Ugt qui ont invité une délégation de nos deux fédérations pour nous présenter leur expérience en la matière.

Après avoir fusionné les fédérations de la Chimie et de l'Energie en 1982, ils viennent d'élargir leur périmètre en fusionnant avec les fédérations des mineurs, du textile et des cuirs et peaux.

La démarche s'inscrit dans une perspective de passer de 15 à 9 fédérations professionnelles, afin d'avoir des organisations fortes aux moyens suffisants pour couvrir toutes les régions.

En procédant en deux temps, la démarche suivie concilie prudence et efficacité. La première phase a consisté à rapprocher dans une même instance les exécutifs nationaux et régionaux.

Après un an, la deuxième phase a consisté à fusionner complètement les structures et les procédures de fonctionnement.

Certains points développés durant cet échange nous servirons d'expérience, en tout cas cette rencontre confirme bien le caractère européen de notre démarche. ●

POLE COMMUN DE FORMATION SYNDICALE

● Après une année de réflexions, d'échanges, de confrontations et de travail sur nos pratiques et politiques de formation, janvier 1994 va voir la naissance d'un pôle commun de formation Fuc-Fge.

Cette décision confirme l'ambition d'Emergence qui vise, avant l'éventuelle fusion des deux fédérations, à concrétiser la volonté d'agir ensemble. Champ d'expérience significatif car il s'agit d'une activité transverse, la formation syndicale est l'un des moyens qui s'impose pour aider nos militants et adhérents à construire ensemble le syndicalisme de demain.

Ce secteur commun sera en capacité de traiter les demandes émanant de nos équipes militantes, syndicats, régions ou branches, en complémentarité avec les formations des structures interprofessionnelles. Pour cela, ce pôle commun s'oriente vers un rôle d'aide, de conseil ou d'expertise pour développer un réseau de proximité composé d'animateurs dotés de compétences, de savoir-faire, outils et moyens.

Une session de recherche commune aux principaux responsables Fuc et Fge (exécutif Fge et bureau national Fuc) sera la première concrétisation commune. Bâti en lien avec la confédération, composée de six modules, cette formation s'étalera sur six mois. Elle portera sur le syndicalisme que nous voulons construire, l'élaboration de politiques communes avec un fil conducteur général : la conduite de projet, le management d'équipe et la gestion des ressources militantes.

EMERGENCE
47 49, av. Simon Bolivar,
75950 Paris cedex 19.
Tél : (1) 42.02.42.09
(1) 42.02.44.55.
Fax : (1) 42.02.48.78

EN BREF

● **La brochure** Emergence présentant le projet de rapprochement a été diffusée auprès d'un millier de militants Fuc et Fge et de responsables fédéraux et interprofessionnels de la Cfdt.
Si vous souhaitez recevoir cette brochure, vous pouvez la demander en écrivant à votre fédération, Fuc, ou Fge, 47 / 49 avenue Simon Bolivar, 75950 Paris cedex 19.

● **L'audition** d'une dizaine de collectifs militants de la Fge ou de la Fuc, par les deux pilotes du projet, a permis de connaître les souhaits, les attentes ou les inquiétudes des responsables des deux fédérations ainsi que leur degré d'information sur le projet. Les prochaines rencontres prévues sont : Branche Direct. Elec. Production Transport (7 janvier), Branche Direct. Elec.Gaz Services (18 janvier), Bureau Liaison Elf (en janvier), Région Chimie Nord (4 février).

● **Divers contacts** Fuc-Fge se sont déjà produits en région lors d'invitations réciproques dans le Nord, en Région Parisienne, Rhône-Alpes, Haute-Normandie, Paca, Pays de la Loire, Aquitaine...