

CF.T.C.

Publié par la FEDERATION
de la METALLURGIE.
26, rue de Montholon
PARIS 9ème
Téléphone : TRUdaine 91-03

Bi-mensuel n°9
15 Mars 1948

BULLETTIN DU MILITANT

AUX MILITANTS

Le mouvement social que nous avons prévu se dessine.

La C.G.T. et diverses de ses fédérations appellent les travailleurs à réclamer des augmentations de salaires.

Voyons les faits.

A l'occasion de la remise en ordre des salaires du 31 Décembre, le Gouvernement donna mission à une délégation du Conseil Economique de suivre l'évolution du rapport prix-salaire, et de proposer des mesures au cas où les prix augmentant l'équilibre créé par le Gouvernement serait détruit.

Sous l'effet de nombreuses augmentations autorisées par le Gouvernement mais surtout sous l'effet de la liberté quasi totale laissée, particulièrement, dans le domaine des denrées alimentaires, la spéculation joua à fond, le coefficient qui caractérise le coût de la vie passa de 1336 en Novembre à 1354 en Décembre, 1414 en Janvier, 1519 en Février.

La délégation du Conseil Economique constata ce déséquilibre mais ne se trouva pas d'accord sur la solution à apporter pour redresser la situation.

La C.G.T. proposait augmentation générale des salaires de 20%.

La C.F.T.C., prétendait avec preuves à l'appui (l'expérience de ces malheureuses années qui viennent de suivre la Libération) que l'augmentation de salaire ne resoudrait rien, que le déséquilibre d'aujourd'hui serait plus important demain malgré l'augmentation, et qu'il fallait revenir à une politique de baisse par une fixation rigoureuse des prix, par un ravitaillement par tous les moyens des marchés.

Il est bien-entendu que si le Gouvernement ne prenait pas les mesures nécessaires, la C.F.T.C. se verrait alors dans l'obligation de poser des revendications de salaires.

.../...

Le Gouvernement a promis une action et déjà quelques villes ont connu la baisse de quelques produits. Cela demeurera-t-il?

Quoi qu'il en soit, nous devons laisser se tenter cette expérience, ne pas la compromettre, bien au contraire, tout faire pour qu'elle réussisse. Pourquoi?

- Parce que nous croyons que la baisse des prix est la seule solution de revalorisation du pouvoir d'achat des Français (pensons aussi aux petits retraités, petits rentiers).

- Parce que nous savons que si ce mouvement ne réussit pas le pays connaîtra la faillite, la misère, qui sont les bouillons de culture du totalitarisme ou du fascisme. Et parce que nous nous battons pour la classe ouvrière nous ferons tout pour que cette expérience réussisse.

Que le Gouvernement ne croit pas que nous nous endormons pour autant. Si nous voulons le succès de l'expérience c'est pour la classe ouvrière.

Au 31 Mars, nous voulons constater les effets de la baisse et jusqu'à cette date nous nous opposerons à tout mouvement de grève visant à une revalorisation des salaires autre que celle prévue par l'arrêté du 31 Décembre 1947.

Le Bureau Fédéral.

FISCALITE

A la demande de nombreux camarades, ce Bulletin vous apportera les tableaux à la quinzaine et au mois vous permettant de calculer votre retenue d'impôt cédulaire.

A la quinzaine jusqu'à 14.300 le salarié de 4 enfants ne paye pas d'impôt.

Au mois, jusqu'à 26.600, comme notre barème va jusqu'à 33.000 nous compléterons pour les salariés de 4 enfants dans notre prochain Bulletin qui donnera également le tableau pour paiements à la quatorzaine.

MILITANT D'ENTREPRISE

As-tu répondu au questionnaire sur le chômage?

SECRETARE SYNDICAL

As-tu répondu au questionnaire sur la cotisation. N'oublie pas d'indiquer le nombre de journaux que tu désires?

Prépare-tu tes gars pour le CONGRES FEDERAL?

PAYES A LA QUINZAINE

	Retenue à opérer suivant le nombre d'enfants à charge					Retenue à opérer suivant le nombre d'enfants à charge			
	0	I	2	3		0	I	2	3
moins de 4450	pas de retenue								
4450	I	I	I	"	6650	298	253	208	74
4500	8	6	5	2	6700	305	259	213	76
4550	I4	I2	I0	4	6750	311	265	218	78
4600	2I	I8	I5	5	6800	318	270	223	80
4650	28	24	I9	7	6850	325	276	227	81
4700	35	29	24	9	6900	332	282	232	83
4750	4I	35	29	I0	6950	338	288	237	85
4800	48	4I	34	I2	7000	345	293	242	86
4850	55	47	38	I4	7050	352	299	246	88
4900	62	52	43	I5	7100	359	305	251	90
4950	68	58	48	I7	7150	365	310	256	91
5000	75	64	53	I9	7200	372	316	260	93
5050	82	69	57	20	7250	379	322	265	95
5100	89	75	62	22	7300	386	328	270	96
5150	95	8I	67	24	7350	392	333	275	98
5200	I02	87	7I	26	7400	399	339	279	I00
5250	I09	92	76	27	7450	406	345	284	I01
5300	I16	98	8I	29	7500	413	351	289	I03
5350	I22	I04	86	3I	7550	419	356	293	I05
5400	I29	I10	90	32	7600	426	362	298	I07
5450	I36	I15	95	34	7650	433	368	303	I08
5500	I43	I2I	I00	36	7700	440	374	308	I10
5550	I49	I27	I04	37	7750	446	379	312	I12
5600	I56	I33	I09	39	7800	453	385	317	I13
5650	I63	I38	I14	4I	7850	460	391	322	I15
5700	I70	I44	I19	42	7900	467	397	327	I17
5750	I76	I50	I23	44	7950	473	402	331	I18
5800	I83	I56	I28	46	8000	480	408	336	I20
5850	I90	I6I	I33	47	8050	487	414	341	I22
5900	I97	I67	I38	49	8100	494	419	345	I23
5950	203	I73	I42	5I	8150	500	425	350	I25
6000	210	I79	I47	53	8200	507	431	355	I27
6050	217	I84	I52	54	8250	514	437	360	I28
6100	224	I90	I56	56	8300	52I	442	364	I30
6150	230	I96	I6I	58	8350	527	448	369	I32
6200	237	20I	I66	59	8400	534	454	374	I34
6250	244	207	I7I	6I	8450	54I	460	379	I35
6300	25I	213	I75	63	8500	548	465	383	I37
6350	257	219	I80	64	8550	554	471	388	I39
6400	264	224	I85	66	8600	56I	477	393	I40
6450	27I	230	I90	68	8650	568	483	397	I42
6500	278	236	I94	69	8700	575	488	402	I44
6550	284	242	I99	7I	8750	58I	494	407	I45
6600	29I	247	204	73	8800	588	500	412	I47

	0	I	2	3		0	I	2	3
8850	595	506	416	I49	9450	676	574	473	I69
8900	602	511	421	I50	9500	683	580	478	I71
8950	608	517	426	I52	9550	689	586	482	I72
9000	615	523	431	I54	9600	696	592	487	I74
9050	622	528	435	I55	9650	703	597	492	I76
9100	629	534	440	I57	9700	710	603	497	I77
9150	635	540	445	I59	9750	716	609	501	I79
9200	642	546	449	I61	9800	723	615	506	I81
9250	649	551	454	I62	9850	730	620	511	I82
9300	656	557	459	I64	9900	737	626	516	I84
9350	662	563	464	I66	9950	743	632	520	I86
9400	669	569	468	I67	10000	750	638	525	I88

(Voir suite page 10)

PAYES MENSUELLES

Moins de 8900	pas de retenue					I2500	488	414	341	I22
8900	2	I	I	"	I2600	501	426	351	I25	
9000	15	I3	II	4	I2700	515	437	360	I29	
9100	29	24	20	7	I2800	528	449	370	I32	
9200	42	36	29	II	I2900	542	460	379	I35	
9300	56	47	39	I4	I3000	555	472	389	I39	
9400	69	59	48	I7	I3100	569	483	398	I42	
9500	83	70	58	2I	I3200	582	495	407	I46	
9600	96	82	67	24	I3300	596	506	417	I49	
9700	II0	93	77	27	I3400	609	518	426	I52	
9800	I23	I05	86	3I	I3500	623	529	436	I56	
9900	I37	II6	96	34	I3600	636	541	445	I59	
10000	I50	I28	I05	38	I3700	650	552	455	I62	
10100	I64	I39	II4	4I	I3800	663	564	464	I66	
10200	I77	I50	I24	44	I3900	677	575	474	I69	
10300	I91	I62	I33	48	I4000	690	587	483	I73	
10400	204	I73	I43	5I	I4100	704	598	492	I76	
10500	218	I85	I52	54	I4200	717	609	502	I79	
10600	231	I96	I62	58	I4300	731	621	511	I83	
10700	245	208	I71	6I	I4400	744	632	521	I86	
10800	258	219	I81	65	I4500	758	644	530	I89	
10900	272	231	I90	68	I4600	771	655	540	I93	
11000	285	242	200	7I	I4700	785	667	549	I96	
11100	299	254	209	75	I4800	798	678	559	200	
11200	312	265	218	78	I4900	812	690	568	203	
11300	326	277	228	8I	I5000	825	701	578	206	
11400	339	288	237	85	I5100	839	713	587	210	
11500	353	300	247	88	I5200	852	724	596	213	
11600	366	311	256	92	I5300	866	736	606	216	
11700	380	323	266	95	I5400	879	747	615	220	
11800	393	334	275	98	I5500	893	759	625	223	
11900	407	346	285	I02	I5600	906	770	634	227	
I2000	420	357	294	I05	I5700	920	782	644	230	
I2100	434	368	303	I08	I5800	933	793	653	233	
I2200	447	380	313	II2	I5900	947	805	663	237	
I2300	461	391	322	II5	I6000	960	816	672	240	
I2400	474	403	332	II9	I6100	974	827	681	243	
					I6200	987	839	691	247	
					I6300	I001	850	700	250	
					I6400	I014	862	710	254	

I6500	I028	873	719	257	22300	I811	I539	I267	453
I6600	I041	885	729	260	22400	I824	I550	I277	456
I6700	I055	896	738	264	22500	I838	I562	I286	459
I6800	I068	908	748	267	22600	I851	I573	I296	463
I6900	I082	919	757	270	22700	I865	I585	I305	466
I7000	I095	931	767	274	22800	I878	I596	I315	470
I7100	II09	942	776	277	22900	I892	I608	I324	473
I7200	II22	954	785	281	23000	I905	I619	I334	476
I7300	II36	965	795	284	23100	I919	I631	I343	480
I7400	II49	977	804	287	23200	I932	I642	I352	483
I7500	II63	988	814	291	23300	I946	I654	I362	486
I7600	II76	I000	823	294	23400	I959	I665	I371	490
I7700	II90	I011	833	297	23500	I973	I677	I381	493
I7800	I203	I023	842	301	23600	I986	I688	I390	497
I7900	I217	I034	852	304	23700	2000	I700	I400	500
I8000	I230	I046	861	308	23800	2013	I711	I409	503
I8100	I244	I057	870	311	23900	2027	I723	I419	507
I8200	I257	I068	880	314	24000	2040	I734	I428	510
I8300	I271	I080	889	318	24100	2054	I745	I437	513
I8400	I284	I090	899	321	24200	2067	I757	I447	517
I8500	I298	II03	908	324	24300	2081	I768	I456	520
I8600	I311	III4	918	328	24400	2094	I780	I466	524
I8700	I325	II26	927	331	24500	2108	I791	I475	527
I8800	I338	II37	937	335	24600	2121	I803	I485	530
I8900	I352	II49	946	338	24700	2135	I814	I494	534
I9000	I365	II60	956	341	24800	2148	I826	I504	537
I9100	I379	II72	965	345	24900	2162	I837	I513	540
I9200	I392	II83	974	348	25000	2175	I849	I523	544
I9300	I406	II95	984	351	25100	2189	I860	I532	547
I9400	I419	I206	993	355	25200	2202	I872	I541	551
I9500	I433	I218	I003	358	25300	2216	I883	I551	554
I9600	I446	I229	I012	362	25400	2229	I896	I562	562
I9700	I460	I241	I022	365	25500	2243	I909	I576	576
I9800	I473	I252	I031	368	25600	2256	I923	I589	589
I9900	I487	I264	I041	372	25700	2270	I936	I603	603
20000	I500	I275	I050	375	25800	2283	I950	I616	616
20100	I514	I286	I059	378	25900	2297	I963	I630	630
20200	I527	I298	I069	382	26000	2310	I977	I643	643
20300	I541	I309	I078	385	26100	2324	I990	I657	657
20400	I554	I321	I088	389	26200	2337	2004	I670	670
20500	I568	I332	I097	392	26300	2351	2017	I684	684
20600	I581	I344	II07	395	26400	2364	2031	I697	697
20700	I595	I355	III6	399	26500	2378	2044	I711	711
20800	I608	I367	II26	402	26600	2391	2058	I724	724
20900	I622	I378	II35	405	26700	2405	2071	I738	738
21000	I635	I390	II45	409	26800	2418	2085	I751	751
21100	I649	I401	II54	412	26900	2432	2098	I765	765
21200	I662	I413	II63	416	27000	2445	2112	I778	778
21300	I676	I424	II73	419	27100	2459	2125	I792	792
21400	I689	I436	II82	422	27200	2472	2139	I805	805
21500	I703	I447	II92	426	27300	2486	2152	I819	819
21600	I716	I459	I201	429	27400	2499	2166	I832	832
21700	I730	I470	I211	432	27500	2513	2179	I846	846
21800	I743	I482	I220	436	27600	2526	2193	I859	859
21900	I757	I493	I230	439	27700	2540	2206	I873	873
22000	I770	I505	I239	443	27800	2553	2220	I886	886
22100	I784	I516	I248	446	27900	2567	2233	I900	900
22200	I797	I527	I258	449	28000	2580	2247	I913	913

28100	2594	2260	I927	927	30600	293I	2598	2264	I264
28200	2607	2274	I940	940	30700	2945	261I	2278	I278
28300	262I	2287	I954	954	30800	2958	2625	229I	I29I
28400	2634	230I	I967	967	30900	2972	2638	2305	I305
28500	2648	23I4	I98I	98I	3I000	2985	2652	23I8	I3I8
28600	266I	2328	I994	994	3II00	2999	2665	2332	I332
28700	2675	234I	2008	I008	3I200	30I2	2679	2345	I345
28800	2688	2355	202I	I02I	3I300	3026	2692	2359	I359
28900	2702	2368	2035	I035	3I400	3039	2706	2372	I372
29000	27I5	2382	2048	I048	3I500	3053	27I9	2386	I386
29I00	2729	2395	2062	I062	3I600	3066	2733	2399	I399
29200	2742	2409	2075	I075	3I700	3080	2746	24I3	I4I3
29300	2756	2422	2089	I089	3I800	3093	2760	2426	I426
29400	2769	2436	2I02	II02	3I900	3I07	2773	2440	I440
29500	2783	2449	2II6	III6	32000	3I20	2787	2453	I453
29600	2796	2463	2I29	II29	32I00	3I34	2800	2467	I467
29700	28I0	2476	2I43	II43	32200	3I47	28I4	2480	I480
29800	2823	2490	2I56	II56	32300	3I6I	2827	2494	I494
29900	2837	2503	2I70	II70	32400	3I74	284I	2507	I507
30000	2850	25I7	2I83	II83	32500	3I88	2854	252I	I52I
30I00	2864	2530	2I97	II97	32600	320I	2868	2534	I534
30200	2877	2544	22I0	I2I0	32700	32I5	288I	2548	I548
30300	289I	2557	2224	I224	32800	3228	2895	256I	I56I
30400	2904	257I	2237	I237	32900	3242	2908	2575	I575
30500	29I8	2584	225I	I25I	33000	3255	2922	2588	I588

PAYES A LA QUINZAINE

suite de la page 8

I0050	757	643	530	I89	II250	9I9	775	638	228
I0I00	764	649	534	I9I	II300	926	787	648	23I
I0I50	770	655	539	I93	II350	932	792	653	233
I0200	777	660	544	I94	II400	939	798	657	235
I0250	784	666	549	I96	II450	946	804	662	236
I0300	79I	672	553	I98	II500	953	8I0	667	238
I0350	797	678	558	I99	II550	959	8I5	67I	240
I0400	804	683	563	20I	II600	966	82I	676	242
I0450	8II	689	568	203	II650	973	827	68I	243
I0500	8I8	695	572	204	II700	980	833	686	245
I0550	824	70I	577	206	II750	986	838	690	247
I0600	83I	706	582	208	II800	993	844	695	248
I0650	838	7I2	586	209	II850	I000	850	700	250
I0700	845	7I8	59I	2II	II900	I007	856	705	252
I0750	85I	724	596	2I3	II950	I0I3	86I	709	253
I0800	858	729	60I	2I5	I2000	I020	867	7I4	253
I0850	865	735	605	2I6	I2050	I027	873	7I4	255
I0900	872	74I	6I0	2I8	I2I00	I034	878	723	258
I0950	878	747	6I5	220	I2I50	I040	884	728	260
II000	885	752	620	22I	I2200	I047	890	733	262
II050	892	758	624	223	I2250	I054	896	738	262
III00	899	764	629	225	I2300	I06I	90I	742	263
III50	905	769	634	226	I2350	I067	907	747	265
II200	9I2	775	638	228	I2400	I074	9I3	752	267

SERVICES MEDICAUX DU TRAVAIL

S.T.O. 4.

SURVEILLANCE DE L'HYGIENE DES ENTREPRISES

Le rôle du médecin n'est pas seulement de prévenir par les soins la maladie, de donner les premiers soins, il doit aussi se manifester dans l'hygiène des entreprises et dans le grand problème des conditions de travail. Pour ces tâches, le médecin devient le conseiller de la Direction, des chefs de service, du Comité d'entreprise, du Comité de Sécurité.

Son activité visera particulièrement :

- 1) La surveillance de l'hygiène générale de l'entreprise, en particulier au point de vue propreté, chauffage, éclairage, vestiaires, lavabos, cantine, eaux de boisson.

Combien y-a-t-il à faire dans ce domaine qui forme le cadre général de la vie du travailleur puisque celui-ci passe une grande partie de son temps dans l'entreprise. La France a un retard considérable sur l'étranger et c'est le travailleur français qui en souffre.

- 2) L'hygiène des ateliers et la protection des ouvriers contre les poussières et les vapeurs dangereuses et contre les accidents. Le médecin pourra faire effectuer des prélèvements et analyses de produits nocifs. Les analyses étant effectuées au frais de l'entreprise dans un laboratoire agréé par le Ministère du Travail.

- 3) La surveillance de l'adaptation des salariés à leur poste de travail. Un ouvrier ne convenant pas à ce poste, le médecin peut demander, nous l'avons vu, une mutation de cet ouvrier dans un emploi lui convenant. Il devra suivre les nouveaux embauchés, particulièrement s'il occupe des postes durs. Si le patron n'est pas d'accord, il ira devant l'Inspection du Travail.

- 4) L'amélioration des conditions de travail. Dans nos vieilles usines françaises, il y a beaucoup à faire et bien souvent les usines, les magasins se développent sans chercher à améliorer les conditions de travail de leurs salariés. Il conviendra que le médecin en accord avec le Comité d'Entreprise, les sections syndicales, les délégués, les chefs de service, propose des modifications dans les techniques de travail, dans l'organisation du travail, l'élimination des produits dangereux, la réduction des rythmes de travail, etc.....

Lorsque de nouvelles techniques de production doivent être introduites dans l'entreprise, le médecin doit être obligatoirement consulté

Il devra être mis au courant de la composition des produits employés

DEVOIR DU CHEF D'ENTRISE

Le chef d'entreprise sera tenu de prendre en considération les avis qui lui seront présentés par le médecin du travail.

En cas de difficulté ou de désaccord, appel sera fait à l'Inspecteur du Travail qui décidera, après avis du médecin Inspecteur du Travail.

FICHES ET RAPPORTS

Nous avons vu dans une étude précédente que le médecin devait tous les ans établir son rapport. Les résultats des examens subis par le salarié seront inscrits sur 3 fiches dont l'une sera remise au salarié.

INFIRMIERS ET INFIRMIERES

Nous venons de voir l'action que va mener le ou les médecins du travail dans les entreprises.

Le décret prévoit aussi dans un certain nombre d'entreprises, le concours, à temps complet, d'infirmiers et d'infirmières diplômés ou ayant l'autorisation d'exercer.

1) Pour les entreprises commerciales, les offices publics et ministériels, les établissements relevant des professions libérales, les sociétés civiles, les syndicats professionnels et les associations de quelque nature que ce soit :

- un infirmier ou une infirmière pour 500 salariés et plus
- deux infirmiers ou infirmières pour 1500 salariés et plus

2) Pour les entreprises industrielles :

- un infirmier ou infirmière pour 200 salariés et plus
- deux infirmiers ou infirmières pour 800 à 2000 salariés.
- au-dessus de 2000 salariés, un infirmier ou une infirmière supplémentaire par tranche de 1000 salariés.

Les heures des infirmiers ou infirmières seront réparties de façon qu'au moins un d'entre eux soit présent pendant les heures de travail du personnel.

Dans les entreprises industrielles de moins de 200 salariés, ou les entreprises commerciales de moins de 500 salariés, une infirmière ou un infirmier pourra être adjoint au service médical, si le médecin et le Comité d'Entreprise en font la demande.

Prenons des exemples :

a) Un grand magasin compte 950 personnes. Le médecin devra lui consacrer $\frac{950}{20} = 47$ h 30 par mois. Le service médical devra en outre comprendre une infirmière ou un infirmier.

b) Une usine métallurgie de 3000 ouvriers. Le médecin devra lui consacrer $\frac{3000}{15} = 200$ heures par mois. Il sera donc à temps complet. Le service médical devra comporter en outre 3 infirmières ou infirmiers (2 jusqu'à 200 plus 1 par tranche de 1000 supplémentaire).

Si l'entreprise métallurgie n'a que 180 salariés, il n'a pas obligatoirement droit à une infirmière sauf, si le médecin et le Comité d'Entreprise en font la demande.

PREMIERS SECOURS D'URGENCE

Dans tous les ateliers où s'effectuent des travaux dangereux, un membre du personnel recevra obligatoirement les instructions nécessaires pour donner les premiers secours d'urgence. Cette fonction étant bien entendu aux frais de l'employeur.

LOCAUX ET MATERIEL

Voilà l'organisation du service médical mise sur pied. Il ne manque plus que les locaux et le matériel.

LES LOCAUX

Ils devront comprendre au moins

- 1) Lorsque les visites ont lieu dans l'entreprise :
 - au-dessus de 500 salariés : 2 pièces de 16 m² chacune.
 - entre 500 et 1000 salariés : 3 " " " "
 - pour 1000 salariés et au-dessus une salle d'attente, un cabinet médical, une salle de pansements, chacune de ces pièces de 16 m² trois cabines de déshabillage (4m² en tout) une petite salle de repos de 8 m².

Lorsqu'il y aura deux médecins, il devra y avoir un second cabinet médical.

Les locaux devront avoir l'eau courant, l'éclairage et chauffage suffisant, être à l'abri des bruits pouvant gêner les examens médicaux.

- 2) Lorsque les visites ont lieu dans un centre commun à plusieurs entreprises (inter-entreprises) ce centre comportera au moins l'ensemble prévu ci-dessus pour 1000 salariés et au-dessus.

Dans chaque entreprise, une pièce sera réservée à l'usage d'un poste de secours.

MATERIEL

Un matériel médical et pharmaceutique suffisant devra exister dans chaque établissement.

DISPOSITIONS GENERALES

Le décret que nous venons d'analyser a été publié au J.O. du 30 Novembre 1946.

Les services médicaux tels que nous venons de les définir devraient être organisés dans un délai de :

- Deux ans pour les entreprises commerciales, les offices publics et ministériels, les établissements relevant des professions libérales, les sociétés civiles, les syndicats professionnels et associations de quelque nature que ce soit (donc avant le 30 Novembre 1948)
- Un an pour les entreprises industrielles (donc avant le 30 Novembre 1947, ils devraient déjà être organisés).

Les entreprises possédant des services sociaux dont la structure ne correspond pas à celle définie ci-dessus, devront les adapter dans un délai de 6 mois.

Au cours de cette vaste étude sur l'organisation des Services Médicaux du Travail, nous avons donné les dispositions légales et les avons illustrées de quelques exemples, afin de vous permettre une application plus facile.

Chaque entreprise touchée par ces dispositions doit avoir son service médico-social. L'action des militants doit se porter sur sa réalisation.

Des conseils pratiques vous seront, sans doute, donnés dans d'autres bulletins.

x
x x

Le texte complet de cette étude a été tiré en une brochure particulière que vous pouvez commander à la Fédération pour le prix de 30 Frs franco. Compte chèque postal : PARIS 537-50.