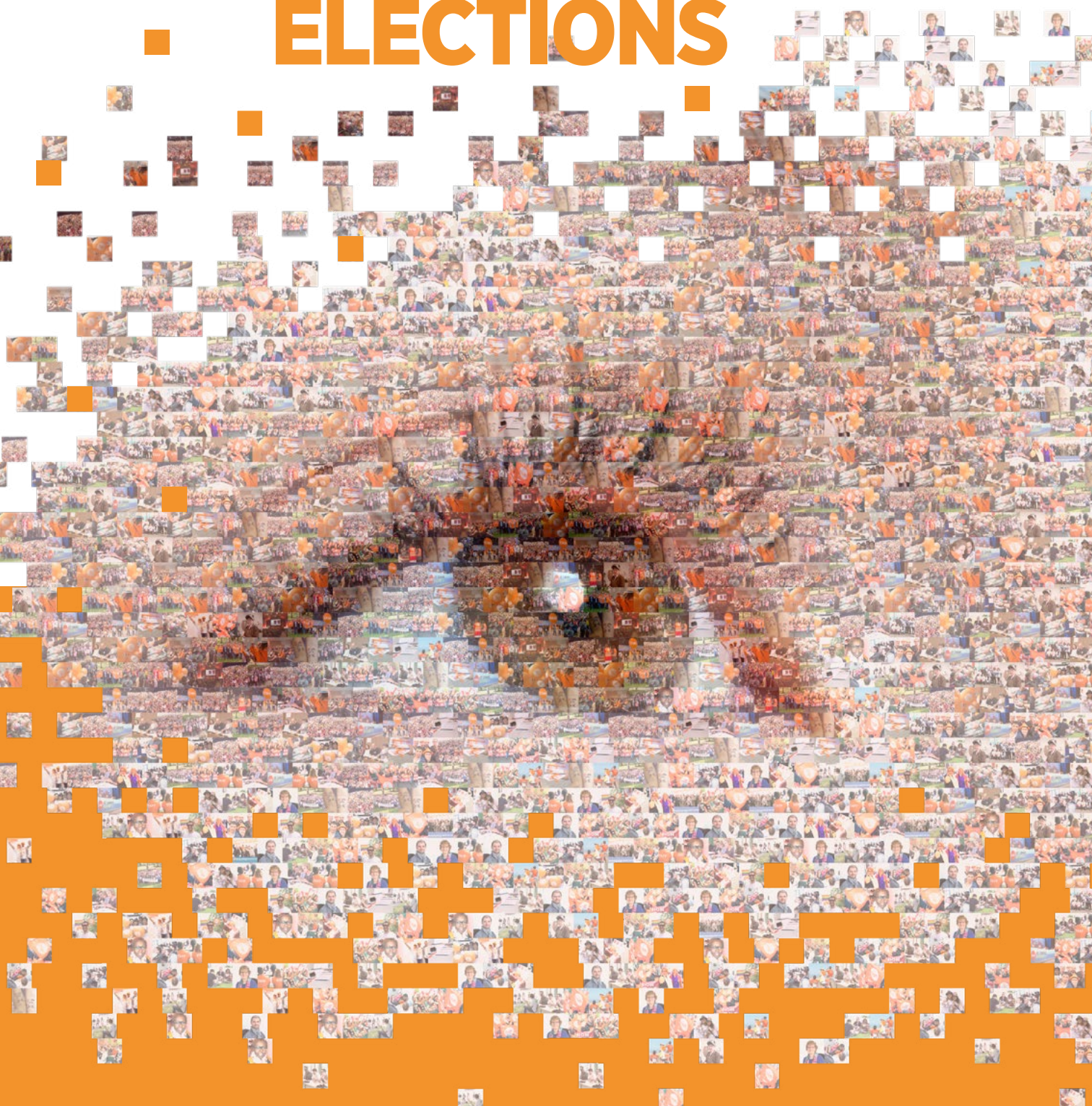




# AMENDEMENTS EN DÉBATS

## ÉLECTIONS





# TABLE DES MATIÈRES

---

|                                                             |              |
|-------------------------------------------------------------|--------------|
| <b>RAPPORT DE LA COMMISSION DES RÉOLUTIONS .....</b>        | <b>P. 3</b>  |
| <b>AMENDEMENTS EN DÉBAT .....</b>                           | <b>P. 4</b>  |
| <b>AMENDEMENT CNAS EN DÉBAT .....</b>                       | <b>P.10</b>  |
| <b>ÉLECTION DU BUREAU NATIONAL .....</b>                    | <b>P. 11</b> |
| <b>ÉLECTION DE LA COMMISSION DE SUIVI DES CHARTES .....</b> | <b>P. 14</b> |

---

# RAPPORT DE LA COMMISSION DES RÉOLUTIONS

**L**a Commission des résolutions a examiné les recours au traitement des amendements déposés par les syndicats et UTR.

Trois syndicats ont fait appel à la Commission des résolutions pour maintenir leurs amendements. Ainsi, trois recours ont été examinés.

La Commission des résolutions confirme le rejet de ces amendements. Chaque syndicat va recevoir les motivations de ces refus.

## LES DÉBATS DÉFINITIFS

La liste des débats envisagés publiée le 18 avril comportait 18 débats.

17 syndicats ont confirmé leurs amendements et accepté de les défendre au congrès.

1 syndicat a retiré son amendement.

Le Bureau national a fait le choix de ne retenir que 15 débats puisque l'ordre du jour du congrès permet de tenir des débats et des votes sur uniquement 15 amendements.

Un seul syndicat a été retenu pour chaque débat en recherchant l'équilibre entre les différents champs professionnels et la couverture géographique des syndicats. ■



# AMENDEMENTS EN DÉBAT

## DÉBAT N°1 INSTAURER UNE « TAXE ROBOT »

Le projet de résolution présente la transformation numérique et la robotisation comme un levier potentiel de progrès, d'opportunités économiques et de réponse à de nouveaux besoins. Un syndicat souligne que cette robotisation interroge notre système de protection sociale et propose qu'une réflexion soit menée sur une nouvelle taxation des formes d'emploi robotisé (ou taxe robot).

| Article | Syndicat                           | Amendement                                                                                                                                                                                                                                                   |
|---------|------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1.1.3.2 | Personnel Défense Loire-Atlantique | Ajouter à la fin de l'article :<br>« <b>La robotisation interroge également nos systèmes de cotisations sociales collectives issus des travailleurs, et la prise en compte de contribution ou de taxation de ces nouvelles formes de travail robotisé.</b> » |

## DÉBAT N°2 MÉDIATION ET ACTION SYNDICALE

Médiation et action syndicale sont présentées comme des modes d'action complémentaires pour la résolution des conflits et devant faire l'objet de discussions avec les représentants des organisations syndicales. Un syndicat s'y oppose, considérant que la médiation ne doit pas faire partie du mode opératoire de la CFDT.

| Article   | Syndicat                             | Amendement           |
|-----------|--------------------------------------|----------------------|
| 1.2.1.1.7 | PEL Énergie Atomique Basse-Normandie | Supprimer l'article. |

## DÉBAT N°3 RÉDUCTION DES ÉCARTS DE RÉMUNÉRATION DANS LES ENTREPRISES

Les mécanismes incitatifs d'autorégulation en matière de rémunération des dirigeants n'ont pas, à ce jour, produit les effets escomptés. Aussi, le projet de résolution propose que la CFDT revendique une loi fixant un rapport maximal entre les plus hautes et les plus basses rémunérations dans l'entreprise. Un syndicat redoute les effets d'une telle loi et propose que la CFDT revendique plutôt une loi pour la transparence.

| Article   | Syndicat                                            | Amendement                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|-----------|-----------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1.2.1.3.9 | Syndicat francilien 3C Postes Finances Distribution | Réécriture de l'article :<br>« <b>La CFDT revendique une loi obligeant à la transparence (entre autres par le biais des bases de données uniques) visant à réduire fortement les écarts de rémunération. Cette mandature sera l'occasion d'en préciser les modalités d'application aussi bien au niveau de la branche que de l'entreprise.</b> » |

## DÉBAT N°4 CONDITIONNALITÉ DES AIDES

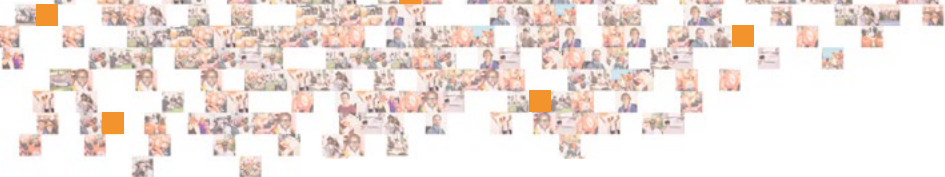
Le projet de résolution réaffirme l'engagement de la CFDT dans l'accompagnement à la reconversion de bassins d'emplois frappés par des fermetures d'entreprises ou d'administrations. Un syndicat propose de rappeler notre revendication d'une attribution conditionnée, ciblée et évaluée des aides publiques, notamment au regard d'objectifs qualitatifs et quantitatifs en matière d'emploi. De plus, il propose que le suivi des engagements des entreprises soit intégré à leur rapport RSE.

| Article   | Syndicat                                        | Amendement                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|-----------|-------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1.2.2.2.2 | Banques et sociétés financières d'Île-de-France | Ajout en fin d'article :<br><b>« Elle revendiquera également le fait que les entreprises ayant bénéficié d'aides publiques en amont, s'engagent en contrepartie, notamment sur le maintien de l'emploi sur le territoire, et rendent compte du suivi de leurs engagements dans le cadre du rapport RSE. »</b> |

## DÉBAT N°5 REVENU UNIVERSEL

Le projet de résolution propose de repenser les protections pour les travailleurs notamment par la définition d'un socle de droits sociaux universels permettant à chacun d'avoir un revenu décent. Deux syndicats souhaitent modifier cet article en défendant l'idée du revenu universel.

| Article | Syndicat               | Amendement                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|---------|------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 2.1.1.5 | Interco Hauts-de-Seine | Modifier l'article : <b>« La CFDT revendique une évolution structurante de notre modèle de protection sociale. L'objectif d'un revenu décent pour chacun doit être poursuivi ainsi que la réflexion autour du revenu universel, parce que le travail se transforme (robotisation, intelligence artificielle...) et que l'activité salariale n'est pas la seule à contribuer au progrès de la société. Le revenu universel contribuerait dès lors à réduire la pauvreté, améliorer l'égalité des chances notamment dans la poursuite des études, lutter contre le chômage et la précarité tout en évitant de stigmatiser les bénéficiaires d'allocations sociales. Il permettrait également une réduction du temps de travail pour ceux qui le souhaitent et favoriseraient les activités artistiques, culturelles et sociales. Il nous faut donc repenser la protection sociale et l'impôt. Et si être autonome et vivre dignement ne se résume pas qu'à une prestation monétaire, l'accompagnement, l'accès effectif aux droits, la possibilité de se réaliser et de trouver sa place dans la société par le biais d'activités socialement reconnues en seront favorisés. »</b> |



## DÉBAT N°6 FIN DE VIE

■ À la fin de la partie 2.1, un syndicat propose d'ajouter un nouveau chapitre afin de définir un positionnement sur la fin de vie.

| Article | Syndicat           | Amendement                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|---------|--------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 2.1.6   | UTR Hauts-de-Seine | Créer un article: « <b>Assurer une fin de vie dans le respect et la dignité : La CFDT réaffirme le droit de toute personne à mourir dans la dignité et d'être acteur de sa fin de vie. Elle demande le développement de soins palliatifs pour que toute personne puisse en bénéficier. En outre, la CFDT soutient toute initiative législative visant à faire respecter la volonté des personnes en fin de vie, notamment lorsqu'elle est exprimée dans des directives anticipées.</b> » |

## DÉBAT N°7 RETRAITES

Le projet de résolution explique la perspective de la création d'un régime de retraites unifié, plus simple, plus lisible, plus juste. Un syndicat propose de supprimer la volonté de mettre en place un système de retraite à la carte et celle de poursuivre l'harmonisation des différents régimes en ôtant le choix potentiel d'un système en points ou en comptes notionnels.

| Article | Syndicat    | Amendement                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|---------|-------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 2.1.5.3 | Métaux Caen | Reformuler :<br>« <b>La CFDT milite depuis longtemps pour la création d'un régime unifié plus simple, plus lisible, plus juste. L'amélioration partielle de l'équilibre financier global devrait permettre aujourd'hui d'avancer sur cette voie, c'est-à-dire de réformer en profondeur et de manière structurelle notre système. Pour cela, nous souhaitons :</b><br>-prendre en compte la durée de cotisation (et non l'âge), la pénibilité et l'usure au travail à travers le compte professionnel de prévention, et renforcer le dispositif des carrières longues.<br>- revoir les avantages non contributifs (familiaux et conjugaux), obtenir plus d'équité pour les polypensionnés. - Améliorer les basses pensions, revoir le système d'indexation des droits à pensions pour plus d'équité ;<br>- renforcer la connaissance des droits des affiliés - Poursuivre l'harmonisation des 35 régimes, de manière progressive et concertée. »<br>et supprimer la fin de l'article. |

## DÉBAT N°8 POURSUITE LA CONSTRUCTION EUROPÉENNE

Au niveau européen, la crise a montré les limites de la construction européenne en termes de politiques monétaire, économique et sociale. Pour y pallier, le projet de résolution propose entre-autre de doter la zone euro d'une capacité budgétaire. Un syndicat souhaite supprimer cet article.

| Article   | Syndicat      | Amendement             |
|-----------|---------------|------------------------|
| 2.2.1.4.3 | SGEN Bretagne | Supprimer cet article. |

## DÉBAT N°9 STATISTIQUES ETHNIQUES

Dans le cadre de notre action de lutte contre les discriminations, le projet de résolution envisage de proposer une évolution des règles en matière de statistiques ethniques. Quatre syndicats s'opposent à l'utilisation de telles statistiques et proposent de supprimer cet article.

| Article   | Syndicat                       | Amendement             |
|-----------|--------------------------------|------------------------|
| 2.3.2.2.3 | Métallurgie du Midi Toulousain | Supprimer cet article. |

## DÉBAT N°10 STRUCTURATION ET RESSOURCES DES SYNDICATS

Le projet de résolution rappelle que les syndicats ont un rôle fondamental tout autant pour définir les orientations politiques que pour accompagner les collectifs et les individus. Un syndicat propose d'ouvrir le chantier de la structuration et des ressources des syndicats.

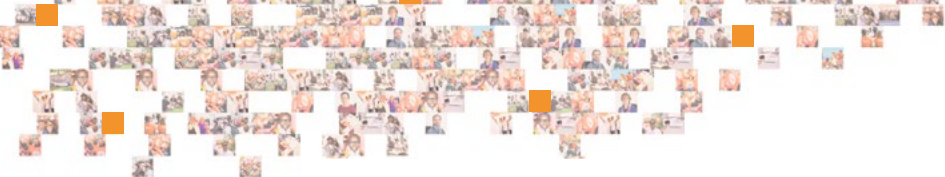
| Article | Syndicat                 | Amendement                                                                                                                                                          |
|---------|--------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 3.1.5   | Métallurgie de la Sarthe | Ajout après: « ne l'est pas moins » :<br><b>« pour cela, la structuration du SDK et donc ses ressources doit devenir une des priorités de notre organisation ».</b> |

## DÉBAT N°11 DÉVELOPPEMENT

Pour relancer la politique de syndicalisation, le projet de résolution propose de se fixer un objectif commun de +20% sur quatre ans. Un syndicat propose de ramener cet objectif à +10%.

| Article | Syndicat                                  | Amendement                                                        |
|---------|-------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|
| 3.2.2   | Communication Conseil Culture de Lorraine | Modifier: <b>« Se fixer l'objectif de +10 % sur quatre ans ».</b> |





## DÉBAT N°12 SYNDICALISATION ET REPRÉSENTATION DES FREELANCES

Le projet de résolution propose l'organisation de tous les travailleurs, dont notamment les jeunes, les salariés des TPE et freelances, en développant des démarches d'expérimentations. Pour le syndicat, il importe que la CFDT affirme plus clairement sa volonté d'organiser et de représenter ces travailleurs. Il propose donc de le formuler explicitement.

| Article | Syndicat                                            | Amendement                                                                                                                                                                         |
|---------|-----------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 3.2.6.3 | Syndicat francilien 3C Postes Finances Distribution | Ajouter un nouvel article 3.2.6.4 :<br><b>« La CFDT a l'ambition d'accueillir et de représenter les travailleurs freelances. Nous devons donc nous organiser en conséquence. »</b> |

## DÉBAT N°13 POLITIQUE DE LA DONNÉE ET SUIVI DE LA RELATION AUX SYMPATHISANTS

Afin d'atteindre notre objectif de développement, le projet de résolution propose notamment que la CFDT se dote d'une politique de la donnée et ainsi connaitre toutes les interactions d'un adhérent ou sympathisant avec l'organisation. Pour un syndicat si cette politique peut être une opportunité de fidéliser nos adhérents, elle ne contribuera pas à améliorer la syndicalisation des sympathisants. Il conteste le fait que le suivi des sympathisants soit un levier de syndicalisation.

| Article | Syndicat      | Amendement                                                                     |
|---------|---------------|--------------------------------------------------------------------------------|
| 3.2.7.2 | Interco Rhône | Supprimer : <b>« et d'améliorer la syndicalisation de nos sympathisants ».</b> |

## DÉBAT N°14 STRATÉGIE CFDT POUR LES CADRES

Au regard de l'évolution de la sociologie des entreprises et administrations, l'enjeu de la représentativité de la CFDT et de la syndicalisation de l'ensemble des collègues est pointé comme majeur. Le projet de résolution propose d'en faire une priorité pour toute l'organisation. Pour un syndicat avoir un traitement spécifique pour les cadres est suffisant et constitue déjà une forme de priorité.

| Article | Syndicat               | Amendement                                                                                                                                                                                                                        |
|---------|------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 3.3.3.3 | Syndicat Sociaux Somme | Supprimer la fin de la première phrase : <b>« Compte tenu de sa progression dans l'emploi, la population des cadres doit faire l'objet d'ambitions revendicatives renouvelées et de stratégies spécifiques et prioritaires. »</b> |

## DÉBAT N°15 ACCOMPAGNEMENT

Afin de concrétiser le droit à l'accompagnement des militants, il est défini que celui-ci soit proposé par le syndicat mais aussi par les autres structures CFDT. Un syndicat s'oppose à cette organisation multicanale devant permettre de ne laisser aucun militant sans réponse et souhaite que seul le syndicat s'en charge.

| Article   | Syndicat                   | Amendement           |
|-----------|----------------------------|----------------------|
| 3.4.2.1.1 | Métallurgie Sud Francilien | Supprimer l'article. |



# AMENDEMENT CNAS EN DÉBAT

## DÉBAT PRÉSENCE DU SYNDICAT DANS LES PROCÉDURES

La présence du syndicat est obligatoire pour les dossiers relevant de l'intérêt général ou collectif (ancien fonds tactique), sauf évidemment dans les cas où la procédure ne le permet pas. La résolution propose d'étendre cette obligation aux dossiers relevant du droit syndical. L'amendement déposé par le syndicat veut maintenir cette disposition facultative.

| Article | Syndicat    | Amendement                                                                                |
|---------|-------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|
| 3.3.    | S3C Isalpin | Proposition de modification : ajout du mot « <b>éventuellement</b> » avant « aux côtés ». |

# ÉLECTION DU BUREAU NATIONAL

## LES CANDIDATURES AU BUREAU NATIONAL

Le Bureau national est composé à ce jour de quatre catégories.

Lors du congrès confédéral, le Bureau national propose aux votes des délégués plusieurs modifications statutaires dans la composition du Bureau national, qui, si elles sont adoptées par le congrès, s'appliqueront immédiatement :

- Collèges des fédérations et des unions régionales interprofessionnelles (1<sup>re</sup> et 2<sup>e</sup> catégories) : passage de 14 à

15 membres pour chacun des collèges dont au plus **8 femmes ou 8 hommes**.

- Collège présenté par le Bureau national sortant (**3<sup>e</sup> catégorie**) : 8 membres au moins et 10 membres au plus avec une parité intégrale.

- Création d'une **5<sup>e</sup> catégorie** composée d'un représentant de l'Union confédérale des retraités.

La liste des candidats dans les 1<sup>re</sup> et 2<sup>e</sup> catégories est établie dans l'ordre de

classement résultant du vote du Conseil national des 16 et 17 mai 2018.

La 3<sup>e</sup> catégorie est composée des candidats choisis par le Bureau national sortant pour devenir membres de la future Commission exécutive. La liste a été adoptée lors de la session du Bureau national des 14 et 15 mars 2018.

La 4<sup>e</sup> catégorie est composée d'un représentant de l'Union confédérale des cadres qui a droit statutairement à un siège.

## 1<sup>re</sup> CATÉGORIE : CANDIDATS PRÉSENTÉS PAR LES FÉDÉRATIONS

| Nom / Prénom            | Organisation  | Âge    | Profession                         | Fonction syndicale   | Présence au BN pour les sortants | Voix au CN 16 et 17 mai |
|-------------------------|---------------|--------|------------------------------------|----------------------|----------------------------------|-------------------------|
| DEBATISSE Marie-Thérèse | FEP           | 58 ans | Enseignante                        | Secrétaire nationale |                                  | 1968                    |
| LAUMONT Catherine       | PSTE          | 48 ans | Chargée de communication           | Secrétaire nationale |                                  | 1968                    |
| NAVE-BEKHTI Catherine   | SGEN          | 42 ans | Professeur SES                     | Secrétaire générale  | 14/15                            | 1968                    |
| RESCANIÈRES Evelyne     | Santé Sociaux | 49 ans | Infirmière                         | Secrétaire générale  |                                  | 1968                    |
| BOUSQUENAUD Dominique   | FCE           | 54 ans | Agent EDF                          | Secrétaire général   | 30/33                            | 1963                    |
| GUIMBRETIERE Fabien     | FGA           | 46 ans | Ouvrier industrie de la volaille   | Secrétaire général   |                                  | 1963                    |
| GUIVARCH Olivier        | Services      | 41 ans | Libraire                           | Secrétaire général   | 18/21                            | 1963                    |
| MATHIEU Luc             | FBA           | 58 ans | Employé de banque                  | Secrétaire général   | 14/15                            | 1963                    |
| MORIN Jérôme            | F3C           | 46 ans | Conseiller bancaire                | Secrétaire général   | 8/8                              | 1963                    |
| PORTAL Rui              | FNCB          | 44 ans | Menuisier                          | Secrétaire général   | 31/41                            | 1938                    |
| BOUQUET Isabelle        | Finances      | 56 ans | Inspectrice des finances publiques | Secrétaire nationale |                                  | 1936                    |
| LE CALONNEC Claire      | Interco       | 60 ans | Attachée territoriale              | Secrétaire générale  | 37/41                            | 1933                    |
| MORIN Sophie            | FEAE          | 54 ans | Ingénieur en informatique          | Secrétaire générale  | 36/41                            | 1933                    |
| STEMER Edgar            | FGTE          | 47 ans | Cheminot                           | Secrétaire général   | 28/28                            | 1909                    |
| DESTUGUES Stéphane      | FGMM          | 50 ans | Technicien qualifié                | Secrétaire national  |                                  | 1884                    |

## 2° CATÉGORIE : CANDIDATS PRÉSENTÉS PAR LES URI

| Nom / Prénom          | Organisation               | Âge    | Profession                                  | Fonction syndicale           | Présence au BN pour les sortants | Voix au CN 16 et 17 mai |
|-----------------------|----------------------------|--------|---------------------------------------------|------------------------------|----------------------------------|-------------------------|
| LE FAUCHEUR Véronique | Bretagne                   | 57 ans | Éducatrice spécialisée                      | Secrétaire régionale         |                                  | 1968                    |
| MERCIER Isabelle      | Pays de la Loire           | 51 ans | Éducatrice jeunes enfants                   | Secrétaire générale          | 38/41                            | 1968                    |
| NICOL Lydie           | Bretagne                   | 42 ans | Agent d'escalier                            | Secrétaire générale adjointe |                                  | 1968                    |
| NICOLAÏ Laure         | Bourgogne-Franche-Comté    | 47 ans | Assistante de direction                     | Secrétaire générale          | 7/8                              | 1968                    |
| SOLER Marinette       | Île-de-France              | 59 ans | Manipulatrice en électro-radiologie         | Secrétaire générale adjointe |                                  | 1968                    |
| AILLARD Pierrick      | Auvergne-Rhône-Alpes       | 43 ans | Éducateur spécialisé                        | Secrétaire général           |                                  | 1963                    |
| SERNA Didier          | Provence-Alpes Côte d'Azur | 52 ans | Contrôleur principal des finances publiques | Secrétaire général           | 31/31                            | 1936                    |
| MAROT Anne-Flore      | Pays de la Loire           | 43 ans | Commerciale                                 | Secrétaire régionale         |                                  | 1926                    |
| PAROT Jean-Paul       | Nouvelle-Aquitaine         | 45 ans | Technicien                                  | Secrétaire général           |                                  | 1924                    |
| TOUSSAINT Dominique   | Grand Est                  | 56 ans | Éducateur spécialisé                        | Secrétaire général           |                                  | 1884                    |
| LENGRAND Philippe     | Île-de-France              | 56 ans | Employé de banque                           | Secrétaire général           | 40/41                            | 1859                    |
| BRIÈRE Bertrand       | Normandie                  | 51 ans | Menuisier                                   | Secrétaire général           | 21/21                            | 1844                    |
| MARTIN Grégory        | Occitanie                  | 45 ans | Agent administratif                         | Secrétaire général           | 38/41                            | 1823                    |
| LORY Gilles           | Centre-Val de Loire        | 55 ans | Responsable projet                          | Secrétaire général           |                                  | 1470                    |
| CRÉPIN Michel         | Hauts-de-France            | 60 ans | Professeur des écoles                       | Secrétaire général           |                                  | 794                     |

## 3° CATÉGORIE : CANDIDATS PRÉSENTÉS PAR LE BUREAU NATIONAL SORTANT

| Nom / Prénom       | Âge    | Profession                                          | Fonction syndicale                              |
|--------------------|--------|-----------------------------------------------------|-------------------------------------------------|
| BERGER Laurent     | 50 ans | Conseiller en insertion professionnelle             | Secrétaire général                              |
| CABANAL Jocelyne   | 54 ans | Ingénieure spécialisée en transferts de technologie | Secrétaire nationale                            |
| CADART Thierry     | 58 ans | Professeur de mathématiques                         | Secrétaire national                             |
| LÉON Marylise      | 42 ans | Responsable sécurité et environnement               | Secrétaire nationale                            |
| LESTIC Béatrice    | 52 ans | Cadre commerciale                                   | Secrétaire générale du Syndicat CFDT Air France |
| MININ Inès         | 38 ans | Assistante commerciale                              | Secrétaire nationale                            |
| PINCHAUT Catherine | 45 ans | Consultante en organisation                         | Secrétaire fédérale FCE                         |
| PORTIER Philippe   | 54 ans | Technicien                                          | Secrétaire général FGMM                         |
| RICORDEAU Yvan     | 47 ans | Technicien de sécurité sociale                      | Secrétaire national                             |
| SÈVE Frédéric      | 52 ans | Professeur                                          | Secrétaire national                             |

#### 4° CATÉGORIE : CANDIDAT PRÉSENTÉ PAR L'UCC

| Nom / Prénom   | Âge    | Profession | Fonction syndicale |
|----------------|--------|------------|--------------------|
| MAHIEU Laurent | 60 ans | Ingénieur  | Secrétaire général |

#### 5° CATÉGORIE : CANDIDAT PRÉSENTÉ PAR L'UCR

| Nom / Prénom    | Âge    | Profession        | Fonction syndicale  |
|-----------------|--------|-------------------|---------------------|
| FABRE Dominique | 67 ans | Cadre hospitalier | Secrétaire générale |

#### LES RÈGLES À RESPECTER POUR ÉTABLIR SON BULLETIN DE VOTE

Le congrès confédéral procède à un scrutin global pour l'élection du Bureau national. Cette disposition de l'article 37 du règlement intérieur de la Confédération a les conséquences suivantes :

Le bulletin de vote comporte les 5 catégories : fédérations, URI, candidats présentés par le Bureau national sortant (future CE), UCC et UCR. Si le congrès n'adopte pas les modifications statutaires proposées par le Bureau national (celles-ci s'appliquant immédiatement), le bulletin de vote ne comportera que 4 catégories : fédérations, URI, candidats présentés par le Bureau national sortant (future CE) et UCC.

#### COMBIEN DE NOMS DOIT COMPORTER LE BULLETIN DE VOTE ?

Pour chacune des 1<sup>re</sup> et 2<sup>e</sup> catégories (candidatures des fédérations et URI) selon l'article 37 du règlement intérieur de la Confédération, les bulletins de vote déposés dans l'urne devront comporter, lorsque le nombre de candidatures femmes ou hommes est supérieur ou égal à 7 :

- Au minimum 13 noms dont au moins 6 femmes ou 6 hommes
- Au maximum 15 noms dont au moins 7 femmes et 7 hommes

Dans la 3<sup>e</sup> catégorie (candidats présentés par le Bureau national sortant), le bulletin devra comporter au maximum 10 noms et au minimum 8 noms.

Dans les 4<sup>e</sup> et 5<sup>e</sup> catégories (UCC et UCR), le bulletin devra comporter au maximum 1 nom.

Seuls les bulletins comportant les noms des candidats régulièrement déposés seront pris en considération.

Selon cette disposition du règlement intérieur de la Confédération, sera déclaré nul un bulletin qui comporterait pour l'une ou l'autre des catégories, un nom autre

que ceux des candidats figurant sur le bulletin de vote. En résumé, pour être valable, un bulletin de vote ne doit comporter aucune mention manuscrite autre que la nature des noms, en respectant les minimum et maximum prévus pour chacune des catégories ainsi que les règles concernant la mixité.

#### Sont déclarés élus :

Selon l'article 19 des statuts et 37 du règlement intérieur confédéral, dans chacune des 1<sup>re</sup> et 2<sup>e</sup> catégories, il doit y avoir au plus 8 femmes ou 8 hommes provenant d'au moins 10 organisations distinctes et recueillant la majorité absolue des suffrages exprimés.

Parmi les 15 candidats.es ayant obtenu la majorité absolue des suffrages exprimés, seront déclarés élus les 15 candidats.es ayant obtenu le plus grand nombre de voix s'ils répondent à ces critères.

Si dans les 15 candidats.es ayant obtenu le plus grand nombre de voix, ces critères ne sont pas remplis, seront déclarés élus parmi les candidats.es ayant obtenu la majorité absolue des suffrages exprimés, les 7 premières femmes et jusqu'à concurrence d'au moins 10 organisations, dans leur ordre de classement, les 8 autres candidats.



# ÉLECTION DE LA COMMISSION DE SUIVI DES CHARTES

Le Bureau national propose à l'élection par le congrès la liste des candidats ci-dessous.

Cette liste répond aux critères de taille des syndicats, d'origine ainsi que des différentes dispositions prévues à l'article 12.3 de la charte de la cotisation syndicale et 2.3 de la charte des informations nominatives des adhérents.

Le nombre de postes à pourvoir est de 2 dans le collège des fédérations, de 2 dans le collège des URI et de 6 dans le collège des syndicats

## LA LISTE DES CANDIDATS

### Collège des fédérations

**Bruno CERTA** - Fédération des Services

**Joëlle BARBIEUX** - Fédération Banques et Assurances

### Collège des Uri

**Thierry MOUCHARD** - Pays de la Loire

**Véronique ESTEVENET** - Nouvelle Aquitaine

### Collège des syndicats

**Frédéric BAFOUR** - Syndicat des Travailleurs de la Métallurgie Sud Francilien (plus de 500, privé)

**Thierry CORDIER** - Syndicat des Transports de Picardie (plus de 500, privé)

**Vincent FARGE** - Syndicat Défense Limousin (moins de 500, public)

**Alain HAZEMANN** - UTR Moselle (plus de 500)

**Damien LEROUX** - Syndicat des Personnels des Administrations Centrales Economiques et Financières Franciliennes (plus de 500, public)

**Jacques STIRN** - Syndicat Communication Conseil Culture Lorraine (plus de 500, mixte)





#### CONTACTS UTILES

**Secrétariat du congrès**  
mail : [congres2018@cfdt.fr](mailto:congres2018@cfdt.fr)  
tél. : 01 42 03 82 56

**CONFÉDÉRATION CFDT**  
4, bd de la Villette - 75955 PARIS CEDEX 19  
tél. : 01 42 03 80 00

---

**Création et réalisation** CFDT - Service Information Communication - Mai 2018 - Tous droits réservés.

**Crédits photos : Couverture** Getty Images/Robert Daly, Anne Bruel/InfoCom CFDT.

Imprimé par L'Artésienne - 62800 Liévin. Imprimé sur du papier Terraprint Silk 100% PEFC.