

CFDT

magazine *Initiatives*

FEDERATION UNIFORME DE LA CHIMIE

SYNDICALES

IL ÉTAIT UNE FOIS

58 INFOS
ADHÉRENTS

Mai 1997

LA FUC

INDÉPENDANCE DE L'ALGÉRIE



RAYMOND MARION
LE FONDATEUR

SOCIALISME DÉMOCRATIQUE



JEAN-MARIE KIEKEN
L'ORGANISATEUR

LAÏCITÉ



CHARLES TISSIER
LE GRAND MILITANT OUVRIER

ADHÉSION QUALIFIANTE

ORGANISATION DU TRAVAIL



JACQUES MONCEAU
L'AUTEUR DU RECENTRAGE

AUTOGESTION



EDMOND MAIRE
LE FUTUR SECRÉTAIRE GÉNÉRAL
DE LA CFDT

PROJET SYNDICAL

SALUT LA FUC

Une page de l'album se tourne. La FUC s'adresse à vous pour la dernière fois. Elle s'appela FIC, elle devient FCE. De nouveau, le cercle de famille s'agrandit. De nouveau, cultures et expériences finiront par se confondre. De nouveau, nous ne serons plus tout à fait les mêmes, ni tout à fait différents. Pendant plus de cinquante ans, la FUC fut de tous les combats et souvent à l'avant garde de la confédération. Guerre d'Algérie, laïcité, autogestion, organisation du travail, la FUC accorda toujours la même importance à l'action qu'aux idées qui la portent et au sens qu'on lui donne. Avec l'arrivée des gaziers et des électriciens, elle laisse place à la FCE et lui transmet le flambeau pour livrer d'autres batailles. Des ravages du libéralisme à la montée de l'extrême Droite et des obscurantismes, elle aura, nous aurons, du pain sur la planche. En conclusion de son livre, Guy Brucy, citant un ancien confédéral dit qu' "un peu d'avenir passait par la Fuc". Cet avenir s'appelle désormais : la fédération chimie énergie.

Michel Dauchot ■

CHIMIE



COMMENT UTILISER LE CAPITAL TEMPS DE FORMATION ?

L'accord du 28 juin 1996 signé par la CFDT institue un nouveau droit pour les travailleurs et prioritairement pour ceux qui n'ont pas bénéficié du plan de formation de l'entreprise depuis 4 ans. L'employeur ne peut refuser qu'une fois la demande d'un salarié.

Les actions de formation d'une durée minimale de 120 h doivent avoir pour objet : l'élargissement et l'acquisition d'une qualification, l'élargissement du champ d'activité professionnel ou l'adaptation aux évolutions de l'emploi et du travail.

Les salariés doivent justifier d'une ancienneté globale de 4 ans dont 2 ans dans l'entreprise.

Dans chaque établissement, l'employeur doit établir

une liste des actions de formation ouvertes au capital temps de formation.

Les représentants syndicaux et les élus doivent donc se préoccuper de l'établissement correct de cette liste.

Il est important de bien utiliser les possibilités de ce nouveau dispositif pour faire progresser les qualifications des salariés, pour favoriser leur promotion et optimiser leur employabilité.

Les adhérents CFDT et les militants doivent être les premiers à utiliser ce dispositif : leurs expériences seront utiles pour améliorer le capital temps de formation au moment du bilan en 1999.

Dominique Olivier ■

PHARMACIE



UNE NOUVELLE CONVENTION COLLECTIVE

Après plus de deux ans de négociation, les salariés de l'industrie pharmaceutique vont enfin bénéficier d'une nouvelle convention collective (CCN)*. Suite à l'accord classification à critères classants, il était nécessaire de réviser la CCN qui datait de 1956 et n'avait jamais subi de profonde réactualisation. La nouvelle convention ne comporte désormais plus d'annexe, cadre ou ouvrier. Elle est conforme à la réalité que rencontrent les salariés dans leur entreprise. Notre fédération a fait valoir auprès de la chambre

patronale sa volonté de rester dans une dynamique de révision permanente et de ne pas attendre 10 ans ou 15 ans pour la modifier si cela s'avérait nécessaire. L'ambition pour la CFDT est d'examiner, dès maintenant, les chapitres sur l'emploi, le temps et les conditions de travail, la promotion du médicament.

* Si vous souhaitez des renseignements sur vos nouveaux droits, contactez vos délégués CFDT.

Thierry Bettencourt

VERRE



UNE ETAPE VERS UNE GRANDE CONVENTION

La volonté de la CFDT de voir se rapprocher les "petites conventions collectives du verre" (chalumeau mécanique, chalumeau à la main et décorateurs, graveurs de verres) semble aboutir. En effet, sous l'impulsion des organisations syndicales, les chambres patronales ont accepté le principe de se rapprocher au sein de la même organisation. Ce qui laisse penser que, de trois conventions, nous devrions passer à une seule et ce, nous l'espérons, dès 1998. La fédéra-

tion souhaite que cette démarche soit suivie par d'autres chambres patronales (verre mécanique, verre à la main, miroiterie, flaconnage). Nous avons le sentiment d'être engagés dans une longue course, dans laquelle il y aura beaucoup plus d'étapes de montagne que de plat. L'immobilisme et le laxisme patronal sont un frein à ce processus et donc à l'évolution des garanties des salariés du verre.

Thierry Bettencourt

PHARMACIE



ERPI RESTRUCTURE, LA CFDT SE STRUCTURE

La CFDT a pris à bras le corps la restructuration et l'harmonisation des statuts au sein de la société Erpi Santé. Forte de sa représentativité (plus de 80 % des voix aux dernières élections des CE), elle se bat pour faire avancer au plus vite l'harmonisation des statuts des salariés des anciennes sociétés CPC, COF et Thomas. Ce travail n'est pas encore terminé que la CFDT doit déjà faire face à un autre plan de restructuration, le rapprochement d'Erpi et d'IFP (autre répartiteur). La CFDT se heurte dans cette restructuration à la logique

financière d'Erpi qui souhaite se séparer sans plan social et à moindre coût des salariés, qu'elle juge en sureffectif. Le 4 avril 1997 à Bordeaux a eu lieu une réunion de toutes les sections syndicales pour préparer la riposte nécessaire à la sauvegarde des emplois chez Erpi. La direction, qui reste sourde à toute réduction du temps de travail, pourtant souhaitée par une majorité du personnel, sera bien obligée de l'aborder d'une façon ou d'une autre.

Thierry Bettencourt

BAP

A NOUVEAU EN DANGER

En 1996, la CFDT a mené un conflit exemplaire pour éviter la fermeture de l'entreprise. La direction du groupe CMB revient sur un accord et tente de fermer l'entreprise en faisant supporter le coût des licenciements à la collectivité.

PLASTIC OMNIUM

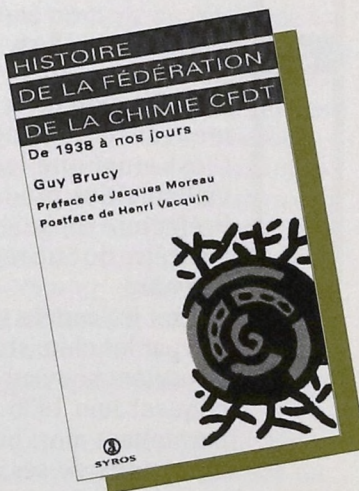
EN CROISSANCE

Retour aux bénéfices pour Plastic Omnium. Avec une progression de son chiffre d'affaires de 26 % en 1996, la plasturgie vise une croissance de 4 à 5 % pour 1997.

+ 1340

ADHÉRENTS

Les comptes de l'exercice 96 sont clôturés. La FUC progresse de 5 % : 1340 adhérents ont rejoint les rangs de la fédération. Comme quoi, se réclamer d'un syndicalisme responsable n'est pas nuisible à la syndicalisation!



HISTOIRE

DE LA FÉDÉRATION DE LA CHIMIE CFDT

A l'heure de sa fusion avec la FGE, la fédération de la chimie publie un livre retraçant un demi-siècle de son histoire. La sortie du livre est prévue en mai 1997 au prix de lancement de 120 F. Rapprochez-vous de votre syndicat.

Raymond Marion



Jean Marie Kieken



Charles Tissier

IL ETAIT UNE FOIS LA FUC

Les trois mousquetaires

"Figure de proue" de la FIC, Raymond Marion a travaillé chez "Ugine" dans la vallée de la Maurienne avant de devenir secrétaire de l'UD de Savoie. Cet anticlérical, qui se déclarait "du côté des révolutionnaires de la Commune et pas du tout du côté des encycliques", fréquente l'équipe de "reconstruction". Se sentant proche de Paul Vignaux le catholique normalien, Raymond Marion inscrit dans la culture fédérale ce goût pour les idées, la réflexion et le projet syndical de société qui perdure aujourd'hui.

Mais il faut s'organiser et se développer. Cette tâche est confiée à Jean-Marie Kieken. Fondateur du syndicat chimie de Nantes, en devenant secrétaire chargé de l'organisation, il mènera à bien cette mission et sera à l'origine de l'image de rigueur qui caractérise la fédération unifiée de la chimie.

Le troisième mousquetaire, c'est Charles Tissier. Qualifié aujourd'hui par Edmond Maire de "très grand militant ouvrier", il est marqué, lui aussi, par "reconstruction" et Paul Vignaux. Il sera de tous les combats contre l'empire Michelin, son employeur. Des grandes grèves de 1950 en passant par la CCN du caoutchouc, de la longue bataille pour le contrôle des œuvres sociales par le CE, il sera celui qui incarnera "l'abnégation, l'exigence et la grandeur ouvrière".

Historien, Guy Brucy vient d'écrire un livre sur la FUC*. Lecture indispensable pour qui veut comprendre l'épopée d'une fédération peu ordinaire, cet ouvrage permet de découvrir ce qui a forgé son identité et ce rôle, souvent de précurseur, tenu pendant plus de cinquante ans.

La préhistoire

La fédération de la chimie trouve ses racines dans la mouvance du syndicalisme chrétien d'avant 1914. C'est ainsi que les statuts d'un syndicat des travailleurs des produits chimiques sont déposés à la Préfecture de la Seine en octobre 1913. L'ancêtre du Stic région parisienne venait de naître.

Durant les années vingt, les thèmes abordés par les chimistes dans leurs réunions se traitent souvent à la lumière des encycliques! Juin 1936 secouera la CFTC, lui permettant ainsi une forte augmentation du nombre de ses adhérents, mais aussi une importante mutation par une "ouvriérisation" de ses membres. Dans ce contexte, naissent deux fédérations : celle du verre et celle de la chimie qui se constitue le 9 avril 1938.

Mise en sommeil durant la guerre, son activité reprend en 1944. Raymond Marion débarque à la fédération en 1948. Il y trouve une atmosphère "assez folklorique" et des finances à sec. L'aventure singulière des chimistes va commencer avec l'arrivée de ce jeune homme de vingt huit ans.



Gaullisme et guerre d'Algérie

Dès juillet 1955, Marion écrit de longs articles dans la presse fédérale pour dénoncer la politique française en Afrique du Nord. La fédération devance la confédération en se prononçant, dès 1957, pour l'indépendance de l'Algérie. L'avènement du Gaullisme sera l'occasion pour la FIC d'une autre prise de position à contre courant. S'ils ne regrettent pas la fin de la IVème République, les chimistes dénonceront le référendum sur le projet de Constitution de la Vème République, au regard de l'idée qu'ils se font de la démocratie et des conditions qui entouraient ce référendum. Cela n'empêcha pas la victoire du "oui" au soir du 28 septembre avec 80 % des suffrages.

Pour la laïcité et l'autogestion

La FIC s'est située à l'avant-garde du combat pour la déconfessionnalisation de la CFTC. Le syndicat Michelin de Clermont vote une résolution dans ce sens dès 1952. Mais ce sera le congrès fédéral de Paris en 1960 qui constituera un jalon important dans l'histoire de l'évolution de la CFTC. La FIC se prononcera pour "un syndicalisme pleinement indépendant à l'égard de tout groupement extérieur, strictement non confessionnel, dans une laïcité respectueuse de l'incroyance comme des croyances". Cette victoire fédérale permettra ensuite à Edmond Maire de porter le fer, avec d'autres, au niveau confédéral jusqu'à la naissance de la CFDT en 1964.

Même laïque, le syndicalisme a besoin de sa part de rêve. "L'utopie mobilisatrice" chère à E. Maire sera l'autogestion. Les chimistes sont séduits par l'exemple yougoslave. Abordée par E. Maire dans son rapport



Le début des années 70 voit naître de grands conflits, comme celui du Joint Français à St Brieuc ou celui de Pechiney à Noguères. C'est aussi à cette époque que la fédération analyse la crise comme profonde, structurelle et inhérente à la nature même du système capitaliste.

au comité fédéral de février 1965, l'autogestion donne lieu à de forts débats dans la fédération, même si elle n'obtient pas encore un franc succès dans l'ensemble de la confédération. Qu'importe! Les chimistes la retrouveront dans le souffle de mai 68.

De la FIC à la FUC

Conséquence de "l'esprit de mai", la fédération FO de la chimie se prononce en 1971 pour une société socialiste, démocratique et autogestionnaire. Une position aux antipodes de ce qu'est FO. Ultra minoritaire dans sa confédération, la fédération chimie FO se rapproche de la FIC. Le premier congrès de l'unification se tiendra fin 1972 à Nemours.

Ce début des années 70 voit naître aussi de grands conflits, comme celui du Joint Français à St Brieuc ou celui de Pechiney à Noguères. C'est aussi à cette époque que la fédération analyse la crise comme profonde, structurelle et inhérente à la nature même du système capitaliste.

De la FUC à la FCE

De l'arrivée de la gauche au pouvoir au retour de la droite, la fédération est restée fidèle à l'autonomie de son analyse et aux moyens de mettre en œuvre ses objectifs. Qu'il s'agisse du regard à porter sur les nationalisations, des moyens à consacrer à la resyndicalisation, de l'importance à donner à l'organisation du travail, des "nouvelles utopies mobilisatrices" à définir pour conduire à l'idéal, la FUC continue à conjuguer action et réflexion, sens et pratiques. Durant son histoire la fédération de la chimie aura fourni nombre de responsables à la confédération, dont Jacques Moreau, l'auteur du "recentrage", et Edmond Maire qui fut un grand secrétaire général de la CFDT.

Aujourd'hui une page se tourne, une nouvelle fédération va naître. S'il faut lire l'avenir à la lumière du passé, le livre de Guy Brucy nous porte à l'exigence et nous rappelle, comme le dit fort justement Henri Vacquin (qui signe la postface du livre) "que la fonction du syndicalisme n'a jamais été de se réduire à épouser les pulsions des masses, mais de leur donner du sens".

Michel Dauchot

* Histoire de la fédération de la chimie CFDT Editions Syros

Photos du dossier : DR

RAFFINERIE DE NORMANDIE : UN TRAVAIL EXEMPLAIRE

Christian Avril

La direction de la raffinerie de Normandie propose, suite à l'explosion d'une unité de la raffinerie de Provence fin 93 (6 morts), un projet global visant à remplacer les 11 salles de contrôle classiques par un ou des centres de conduite blastproof (anti-explosion). L'approche d'un projet nouveau, aussi important et diversifié en termes de conditions et d'organisation du travail, n'est pas évidente. La CFDT, majoritaire au CE et au CHSCT, décide de s'impliquer dans ce sujet pour l'influencer. L'équipe CFDT remet en cause les pratiques de la direction, veut intervenir en amont des décisions et démontrer le bien-fondé de ses idées en développant une démarche participative

LE DEROULEMENT DE L'EXPERIENCE

La section syndicale CFDT est informée du projet de la direction au cours du premier semestre 1994. Soucieuse d'intervenir au meilleur moment, elle prend rapidement contact avec les experts de l'In.Pact pour juger de l'opportunité d'une demande d'expertise sur le sujet.

Pour évaluer l'état d'avancement des pré-études, des questions sont régulièrement posées aux différentes réunions de CE. La raffinerie de Normandie est la seule raffinerie où les opérateurs permutent 1 jour en salle de commande et 1 jour à l'extérieur. Le personnel exploitant a acquis cette organisation au fil des années et tient à la conserver.

Dès le début 1994, le groupe de pilotage, composé de la direction et de membres de la hiérarchie, est actif. Le groupe de suivi, composé de la direction, du secrétaire du CE, de cinq membres des CHSCT, des représentants syndicaux et de l'animateur du groupe de pilotage, est actif dès septembre 1994. Les experts sont Ofsi jusqu'à juillet 1994, ensuite l'In.Pact. Le personnel, composé des salariés de la

raffinerie à la journée (550) et postés (450), est consulté dès septembre 1994. Le groupe utilisateurs, créé début 1996 et composé de salariés du secteur qui sera le premier touché, est associé dès le début de l'année 1996.

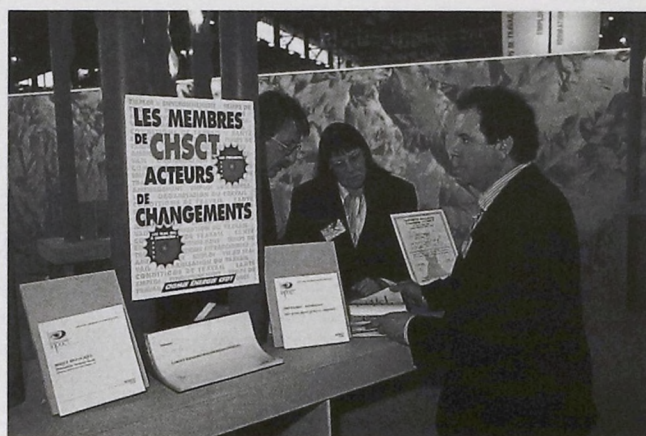
LA COMMUNICATION ET L'INFORMATION

Des comptes rendus sont édités par le groupe de suivi après chaque réunion et diffusés largement dans l'établissement. Au travers d'un questionnaire conçu par la CFDT, ce groupe a interrogé le personnel posté et le personnel de jour pour avoir connaissance des besoins, inquiétudes... Représenté à chaque fois par un membre de la hiérarchie et un représentant du personnel, il rencontre les salariés dans 80 réunions. Il en ressort 600 questions auxquelles la direction répond par écrit.

L'équipe CFDT a interviewé longuement les chefs de quart et les a invités à organiser des réunions d'équipes sur le sujet. Elle diffuse régulièrement des tracts pour développer ses positions sur le sujet et organise aussi des réunions entre élus et avec ses adhérents pour mettre en place sa stratégie.

Quant au groupe utilisateurs, il travaille avec l'équipe de projet, l'architecte, l'In.Pact sur toute la partie aménagement interne, communications, cheminements et aménagements des abords.

L'avant-projet détaillé (APD) est soumis au CCHSCT en juin 1996. L'organisation du travail et des effectifs est maintenue. Début 1997, le CCHSCT et le CE donnent un avis favorable sur le



Le stand FUC «Conditions de travail» au forum CE de mars 1997.

projet modifié et amendé; la démarche participative se met en place.

LE BILAN

Cette expérience a demandé beaucoup d'investissements pour toute l'équipe CFDT en particulier dans le groupe de suivi. Il est important de communiquer et d'échanger avec l'ensemble des salariés, mais il ne faut le faire que si les objectifs sont clairement définis au sein de l'équipe syndicale. Il est indispensable de se faire assister par un expert en ergonomie, le plus tôt possible, pour travailler pleinement sur des projets mettant en jeu les conditions et l'organisation du travail.

La méthode participative signifie : discuter et travailler ensemble mais ne signifie pas "accord sur tout". Elle permet d'aboutir au meilleur compromis dans l'intérêt des salariés. Direction, salariés et élus sont prêts à mettre la même structure en place sur le projet du deuxième centre de conduite Sud. C'est une belle victoire pour l'équipe CFDT.

Dominique Olivier ■
Odile Legris, Daniel Petit
- militants de la raffinerie

HEUREUX !

Depuis plus de cinq ans, je viens écrire sur cette septième page pour parler du développement : témoignage d'une section syndicale ou éclairage sur la politique fédérale en la matière. Et cela avec le parti pris de montrer que la "spécificité" française d'un syndicalisme insuffisant en nombre d'adhérents peut se modifier si l'on s'en occupe vraiment ! Ainsi, face à la désyndicalisation qui touchait toutes les organisations syndicales, c'est à Angers en 1987 que les syndicats de la FUC faisaient le choix d'investir le terrain du développement en affirmant que "cela nécessite une action spécifique". Les premiers résultats positifs furent enregistrés en 1989 et depuis, la progression a été continue, sans pour autant atteindre l'amplitude et la dynamique attendues. Mais la preuve est faite que de nouveaux adhérents rejoignent la CFDT et que de nouvelles sections syndicales voient le jour dans les entreprises. Les nombreuses "valises nouvelles sections" en sont l'une des illustrations.

Mais, aujourd'hui, je sais que cette page est la dernière, au moins sous cette forme. Ce bulletin aux adhérents est le dernier du genre. La fusion de nos deux fédérations FUC et FGE entraîne sa disparition... Pour faire encore mieux demain.

ECRIRE AUJOURD'HUI...

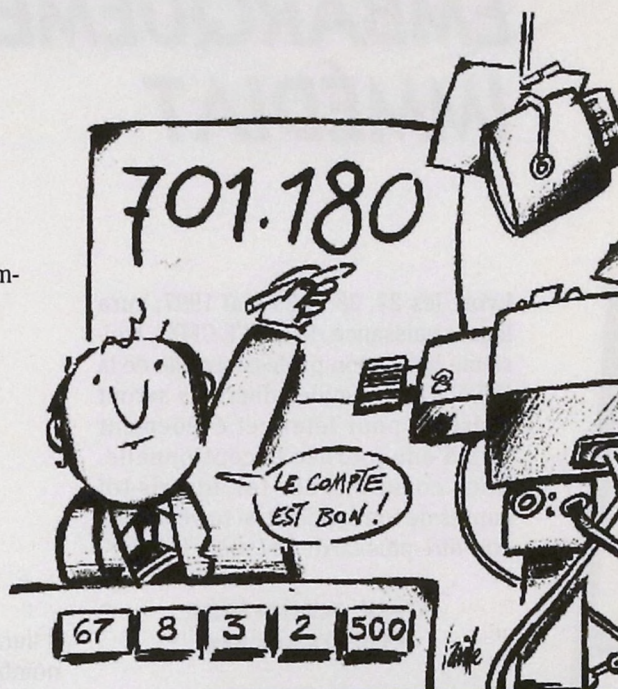
Alors, je vais m'appliquer à la rédaction de ces quelques lignes. Je pourrais parler de tout ce qui fait le quotidien : les trains qui arrivent en retard et ceux qui arrivent à l'heure, ou plutôt du "CFDT Magazine" qui n'arrive pas toujours dans la boîte aux lettres, comme de la circulaire de branche qui n'est pas régulièrement communiquée à chaque adhérent.

Je pourrais valoriser les bons résultats d'élections obtenus par certains, tandis que, pour d'autres, c'est la chute et la perte d'une majorité pourtant

acquise depuis de nombreuses années. Ailleurs, une équipe syndicale affronte clairement des salariés qui diffusent quasiment à visage découvert les idées du Front national... Et l'on découvre sous un autre jour ses collègues de travail. Ailleurs encore, il s'agit de la mise en place de comités d'entreprise européens ou d'adhérents devenus depuis peu délégués du personnel en occupant leurs premiers sièges au sein des ces instances. Si ce n'est pas encore l'Europe sociale dont nous rêvons, pour autant, les choses bougent. Nos lacunes linguistiques nous contrarient un peu, mais l'enthousiasme est plus fort que cette difficulté.

J'ai donc fait un choix d'écriture : mai 1997 ! Ces derniers jours de mai 1997 feront date dans notre vie d'adhérent avec le premier congrès de notre nouvelle fédération. Quelques 4000 militants et adhérents seront réunis pour cette occasion à Lyon. Ce rendez-vous est tout simplement exceptionnel ! C'est la première pierre du syndicalisme du 3ème millénaire ! (oui je sais, vous trouvez que j'en fais un peu trop... Mais on en reparlera).

Notre ambition est de voir doubler le nombre d'adhérents en 10 ans : passer de 50 000 à 100 000 adhérents ! L'objectif est ambitieux, réaliste et atteignable. Il est le propre d'un objectif bien choisi. En effet, cela revient à dire que chacun de nous propose et fasse adhérer l'un de ses collègues de travail dans les dix ans qui viennent et de traduire ainsi notre ambition de mettre en place le syndicalisme d'adhérents CFDT.



C'est la 8ème année consécutive où la confédération enregistre une progression : la CFDT compte, à ce jour, 701 180 adhérents.

... POUR CONSTRUIRE DEMAIN

Des adhérents plus nombreux, des adhérents acteurs, associés à la vie de l'organisation, voilà l'assurance d'un fonctionnement démocratique conforme aux idées, aux valeurs qui sont les nôtres. Notre autonomie, qu'elle soit dans l'entreprise ou dans la branche, dépend de notre développement qui assure le renouvellement des équipes syndicales, mais aussi de notre capacité à financer les actions que nous engageons. "C'est du déjà dit" diront certains, mais trop souvent oublié car préoccupés par l'actualité et les urgences.

Adhérents et militants de la CFDT, il nous faut maintenir l'équilibre et notre capacité à joindre les deux bouts : répondre au quotidien et tenir le cap sur nos repères à la manière d'un barreur qui garde les yeux sur la ligne d'horizon et répond aux mouvements de la mer et des vents.

En mai, fais ce qu'il te plaît : alors, avec la FCE, je continue ma route!

Jacques Caltot ■

EMBARQUEMENT IMMÉDIAT

Lyon, les 27, 28 et 29 mai 1997, aura lieu la naissance de la FCE-CFDT, troisième fédération professionnelle de la CFDT. Quatre mille adhérents seront présents pour fêter cet événement lors d'une journée exceptionnelle. Nous comptons sur toi. Inscris-toi auprès de ton syndicat, si tu veux pouvoir dire plus tard : "à Lyon, j'y étais!".

UNE JOURNÉE ÉVÉNEMENT

La naissance d'une nouvelle fédération syndicale est un événement exceptionnel. Avec la FCE-CFDT, nous voulons renforcer notre syndicalisme, nous voulons être meilleurs et plus forts. Nous désirons contribuer à la rénovation et au renforcement du syndicalisme français et européen.

La journée événement du 29 mai a été organisée et construite pour cela : montrer à travers des stands et des débats ce que nous sommes et ce que nous voulons transformer dans la société et dans nos entreprises.

Cette nouvelle fédération existe d'abord pour les adhérents et les salariés de notre nouveau champ fédéral. C'est pour eux que la journée événement a été conçue. Nous avons voulu qu'un maximum d'adhérents participent à la naissance de la FCE-CFDT pour en être les accoucheurs et les sages-femmes.

COMMENT S'INSCRIRE ?

Chaque syndicat est chargé d'inscrire les adhérents et les sympathisants à cette journée et d'organiser leur déplacement à Lyon. Alors, renseigne-toi auprès du tien ou de ta section. Pour financer le déplacement, une vente de billets de tombola a été mise en place, avec une voiture comme premier lot. Chacun est invité à en acheter et à en vendre à ses collègues sympathisants CFDT et à ses proches. Un bon moyen pour débattre de notre projet syndical et de nos ambitions de transformation sociale!



1^{er} congrès
de la Chimie
et de l'Énergie

FCE-CFDT

Lyon 27-28-29 mai 1997

Il aura fallu un investissement fort de nombreux militants et adhérents et de longues années de maturation et de travail pour y arriver. Nous voulons que le plus grand nombre de ceux qui ont contribué à l'histoire de la FUC et de la FGE et à celle de leur regroupement fêtent ensemble ce moment historique.

Chacun y trouvera donc un intérêt ainsi que le plaisir de se retrouver et de mieux se connaître.

ESPACES, STANDS ET DÉBATS

De 9 heures à 16 heures, chacun pourra découvrir les espaces et les stands qui concerneront l'emploi, l'économie, l'Europe et l'international, les métiers des entreprises des industries chimiques, électriques et gazières.

Un espace particulier sera consacré à la toute nouvelle FCE-CFDT : présentation des nouveaux syndicats, dévelop-

pement de la mixité, place des retraités, outils de communication et histoire de la FUC et de la FGE.

Des tables rondes portant sur nos différentes priorités d'action syndicale, parmi lesquelles l'emploi, la réduction du temps de travail ou la lutte contre le racisme, réuniront des responsables syndicaux français et européens, des experts comme Jean-Louis Laville, Jean-Baptiste de Foucault ou Michel Wieworka, des responsables ressources humaines de grands groupes (Rhône-Poulenc, Electricité de France et GDF, Total, Elf...).

CRÉATION ARTISTIQUE ET SOIRÉE FESTIVE

A partir de 16 heures 30, un grand moment symbolique! Les 4000 participants se retrouveront dans la grande salle pour participer à une scénographie spécialement créée pour symboliser la naissance de la FCE-CFDT. Le contenu de ce moment sera haut en couleur, fort d'une symbolique puissante et porteur de joie.

Pour clôturer cette journée, nous dînerons et danserons. "La Lune Rousse" qui assurera le bal est un orchestre de 10 musiciens, chanteurs et instrumentistes venus de la chanson, du rock et de la variété, qui interprètent dans le désordre Joe Dassin, Serge Gainsbourg, Piaf, Sex Pistols, Les Rita Mitsouko, Chuck Berry, les Beatles...

Alors, plus d'hésitation, inscris-toi auprès de ton syndicat. ■