

**HA BILLEMENT
CUIRS
TEX TILES**

C.F.D.T.

HA - CUI - TEX N° 245

-

MAI 1971

SOMMAIRE

● EDITORIAL

20 - 23 mai, le 37^e Congrès fédéral, la préparation bat son plein, discussion en équipe, préparation d'interventions, vente de vignettes et tout cela pour un nouvel ELAN.

● VIE FEDERALE

Des grèves efficaces, il y en a eu au cours de ce mois, suite à la réunion paritaire dans le Textile, mais aussi dans toutes les branches sur les conditions de travail, les salaires et le droit syndical, c'est une manière efficace de se préparer au 37^e Congrès.

● PAS SEULEMENT UN JOUR PAR AN

La meilleure façon de fêter les mères est d'affirmer notre volonté de les voir mieux considérées dans une société qui pense plus à les utiliser qu'à les respecter.

Revendiquons pour toutes les mères le développement des équipements collectifs - crèches - garderies - etc.

● SOLIDARITE INTERNATIONALE DES LUTTES et Moyens Financiers

En quelques lignes, voilà résumé ce que vous trouverez dans le rapport du Congrès consacré à la dimension internationale des luttes.

Prendre connaissance avec attention.

De même pour les moyens financiers de notre Fédération, savez-vous comment se répartit le budget fédéral ? et quelles sont les difficultés actuelles et les propositions faites au Congrès en matière de cotisations... A lire attentivement.

HA-CUI-TEX aux syndicats et sections

Spécial TEXTILES NATURELS - 29 MARS 1971

- Compte rendu de la réunion paritaire du 26 mars.
- Après l'échec des négociations, passer à l'action.

Spécial CHAUSSURE - 30 MARS 1971

- Préparons dans l'action les rendez-vous paritaires.

Spécial HABILLEMENT - 5 AVRIL 1971

- Depuis la commission paritaire du 2 février 71.
- Confection - salaire annuel moyen ouvriers en 1969.
- Révision classifications EMPLOYES.
- Document patronal « Annexe employés ».

Spécial BLANCHISSEURIE - 7 AVRIL 1971

- Objectifs de la branche.
- Les moyens d'action.
- Modèles de tracts et classifications pour les gérantes.
- Copie de lettre adressée au groupement patronal.

Spécial TEXTILE NATUREL - 8 AVRIL 1971

- Compte rendu de la commission technique du 3 avril.
- Mettons l'accent sur les bas salaires.

Spécial MAROQUINERIE - 14 AVRIL 1971

- Accord Mensualisation.
- Nouvelles classifications.
- Bon de commande.

Spécial TANNERIE MEGISERIE - 20 AVRIL 1971

- Compte rendu de la réunion paritaire du 19 avril.
- Poursuivre et développer l'action dans les entreprises.
- Situation dans les centres.
- Avenir de salaire.

Spécial CHAUSSURES - 22 AVRIL 1971

- Compte rendu de la réunion paritaire du 20 avril.
- Développer l'action.
- Situation dans les centres.

Spécial CONFECTION ADMINISTRATIVE ET MILITAIRE - 21 AVRIL 1971

- Affichettes .
- Barème de salaire.

Spécial INTER-BRANCHES - 22 AVRIL 1971

- Dans 3 semaines, c'est le Congrès HA-CUI-TEX.
- Schéma d'analyse de conflit.
- Affiche Congrès.

IL FAUT AVOIR HONTE

Il faut avoir honte d'être Français, Anglais, Chinois
d'être Russe ou d'être Américain
d'être quoi que ce soit de national
de dépendre d'un drapeau
de marcher au canon
d'obéir aux galons
d'être soumis aux lois des sociétés fermées.

Un patriote est un infirme
qui n'a jamais respiré à fond.
Il ne connaît que son fumier natal
et lui trouve odeur de rose.

J'emmerde les patries et j'aime tous les hommes
les hommes qui m'entourent et qui sont les voisins
les hommes inconnus et qui sont mes lointains
les hommes de toujours
qui arrosent leur pain au vin de liberté
qui souffrent de l'armée et de l'obéissance
les hommes mes amis en toute différence
les hommes différents du même Paradis.

Pierre BOUJUT

SOMMAIRE

● EDITORIAL

20 - 23 mai, le 37^e Congrès fédéral, la préparation bat son plein, discussion en équipe, préparation d'interventions, vente de vignettes et tout cela pour un nouvel ELAN.

● VIE FEDERALE

Des grèves efficaces, il y en a eu au cours de ce mois, suite à la réunion paritaire dans le Textile, mais aussi dans toutes les branches sur les conditions de travail, les salaires et le droit syndical, c'est une manière efficace de se préparer au 37^e Congrès.

● PAS SEULEMENT UN JOUR PAR AN

La meilleure façon de fêter les mères est d'affirmer notre volonté de les voir mieux considérées dans une société qui pense plus à les utiliser qu'à les respecter.

Revendiquons pour toutes les mères le développement des équipements collectifs - crèches - garderies - etc.

● SOLIDARITE INTERNATIONALE DES LUTTES

et Moyens Financiers

En quelques lignes, voilà résumé ce que vous trouverez dans le rapport du Congrès consacré à la dimension internationale des luttes.

Prenons-en connaissance avec attention.

De même pour les moyens financiers de notre Fédération, savez-vous comment se répartit le budget fédéral ? et quelles sont les difficultés actuelles et les propositions faites au Congrès en matière de cotisations... A lire attentivement.

MOIS → de mai
→ des luttes significatives
→ du 37^{ème} Congrès HA-CUI-TEX

Poursuite de l'action dans les entreprises

- ▲ Sur l'augmentation des salaires.
- ▲ L'1 H d'information et les droits syndicaux.
- ▲ De nouveaux avantages sociaux.

Au plan interprofessionnel

- ▲ Pour la garantie de l'EMPLOI et la RETRAITE à 60 ANS.

Participation active au 37^{ème} Congrès

- ▲ En préparant en équipe les interventions.
- ▲ En continuant la vente des vignettes Congrès.
- ▲ En menant l'action avec les travailleurs pour améliorer leurs conditions de vie et de travail et contester le pouvoir capitaliste.

HA - CUI - TEX

26, rue Montholon - Paris IX^e

24^{me} ANNEE - NOUVELLE SERIE

Publication mensuelle



Le numéro : 1 F

Abonnement annuel : 8,50 F (10 numéros)

au C.C.P. HA - CUI - TEX Paris 22-202-24



Pour les changements d'adresse, joindre la dernière bande et 1 F en timbre poste.



Rédaction, Administration :

26, rue Montholon, PARIS IX^e

FEDERATION DES INDUSTRIES DU TEXTILE
DE L'HABILLEMENT ET DU CUIR C.F.D.T.

Téléphone : 878-91-03 - 526-63-09

Téléphone ligne directe : 824-92-27

HA - CUI - TEX
C. F. D. T.
Mai 1971

EDITORIAL

CONGRES HA-CUI-TEX 1971

NOUVEL ÉLAN

Dans 3 semaines, notre Congrès Fédéral rassemblera, à DIJON, de nombreux militants et adhérents qui, durant les 3 ans qui nous séparent du Congrès de ST-ETIENNE, ont participé à la lutte pour de meilleures conditions de vie et de travail.

UN 37^e CONGRES

Pour bon nombre de militants, avons-nous pris conscience que ce Congrès est le 37^e. Cela veut dire que c'est par de longues années de lutte que nos objectifs tracés par nos prédécesseurs ou par nous-mêmes ont pu trouver un certain aboutissement. C'est, en effet, en actualisant sans cesse notre outil de lutte, l'ACTION des travailleurs, que nous pourrons, en combattant l'exploitation qui est notre situation de tous les jours, aboutir à notre libération.

CE COMBAT MERITE REFLEXION

Nous pouvons, au fur et à mesure des luttes qui ont été nombreuses ces derniers temps, en particulier depuis 1968, faire le point et peser les résultats acquis dans chaque secteur, dans chaque Entreprise où les travailleurs ont réagi sur leurs conditions de vie ou de travail et remis en cause le pouvoir du Patron d'en décider seul.

Mais, nous savons aussi que les conditions de vie et de travail des travailleurs ne sont pas seulement le fait du choix de tel ou tel

Patron dans son Entreprise mais qu'elles sont les conséquences directes d'un choix économique et politique d'un gouvernement et d'un patronat qui s'inscrit dans le système capitaliste.

C'est sur ce terrain que nous nous battons, c'est dans ce contexte que se situent nos luttes d'aujourd'hui et de demain.

C'est à partir de cet état de fait que nous devrons à notre Congrès faire le point.

Le capitalisme avec lequel nous avons à nous confronter tous les jours, évolue lui aussi, et de ce fait, doit nous amener à définir le contenu de nos objectifs et le choix de nos méthodes d'action.

NOTRE CONGRES DOIT ETRE UN MOMENT FORT DE NOTRE LUTTE

Nous ne chercherons pas à travers le rapport d'activité, à nous féliciter des actions menées, mais il nous faudra juger de l'efficacité de notre lutte en analysant l'avancée de nos objectifs.

Nous rechercherons ensemble, comment notre combat permanent peut mieux coller à l'orientation définie au Congrès Confédéral de 1970.

Nous seront appelés à examiner comment nos actions peuvent s'inscrire dans un cadre plus étendu, au Niveau Européen et international.

Mais aussi et il serait vain de vouloir mener des actions et déterminer une stratégie sans pouvoir répondre aux besoins de formation, d'information des militants et des adhérents. Nous devrons sans passion et avec réalisme faire une analyse de ce que sont nos moyens financiers et de ce qu'ils nous permettront de réaliser.

ALORS CE CONGRES SERA RICHE

- il doit permettre l'expression la plus large de tous les militants,
- il doit susciter un nouvel élan de contestation de la Société qui écrase l'homme et voudrait se limiter à en faire une machine à produire,
- il doit à travers les méthodes d'action que nous proposerons aux travailleurs, apporter des réponses aux problèmes qu'ils rencontrent jour après jour dans les Entreprises.

DIJON 1971... UN NOUVEL ELAN

Vers la mise en place de la Société que nous voulons construire par :

- le renforcement de notre organisation,
- la prise en charge des problèmes des Travailleurs,
- la volonté d'assurer à tous les hommes des conditions de vie et de travail qui permettent de rester des êtres humains pleinement libres et responsables.

C'est dans ces conditions, et au prix des nombreuses luttes d'aujourd'hui et de demain que nous œuvrerons dès maintenant à la construction d'une Société socialiste démocratique autogérée.

A bientôt à DIJON.

Robert HANTZ

HA - CUI - TEX
C. F. D. T.
Mai 1971

PRATIQUE SYNDICALE

Objectifs d'action

Pas seulement un jour par an...

Le 6 Juin, nous fêterons les mères.

« Invention du capitalisme pour faire marcher le commerce et accroître ses profits » penserez-vous et... vous n'aurez pas tout à fait tort.

Les « durs » auront sans doute le réflexe de « sauter » allègrement au-dessus de cet article certainement trop sentimental à leurs yeux.

OU, plus gentiment, vous sourirez devant le rappel de cette fête dans un bulletin syndical qui se veut porteur d'actions contestataires.

ET POURTANT...

Bien sûr durant cette période bibelots et gadgets seront vendus avec facilité et force bénéfices. Bien sûr dans les localités il y aura des discours, des remises de médailles avec tout ce que cela cache d'hypocrisie dans certaines municipalités.

Mais il faut aussi admettre, parce que c'est une réalité que la fête des mères est un événement important dans les familles ouvrières. Et ce n'est sans doute pas sans raison valable.

Cette date sera pour beaucoup l'occasion de mieux apprécier le rôle d'une maman et de la remercier pour ce qu'elle fait.

LES VRAIS PROBLEMES

Cette sensibilisation des travailleurs sur le rôle des mères doit être pour nous le moment de rappeler dans les entreprises, les localités, quels sont les vrais problèmes auxquels se heurtent les mères qui travaillent.

D'abord la femme qui a un ou des enfants a-t-elle vraiment le choix de rester chez elle ou pas ? Bien souvent le budget familial oblige à reprendre un travail extérieur dès après le congé maternité ou si elle a un travail intéressant, la femme souhaite reprendre ce travail, mais parfois hésite devant les difficultés rencontrées pour la garde des enfants.

Que ce soit par nécessité ou parce qu'on l'a choisi, le fait est là le travail des femmes, mère de famille, exige que la garde des enfants soit assurée.

Cette garde entraîne des frais qui ne sont pas pris en compte dans le calcul des impôts.

Un autre problème crucial également, c'est le manque de services collectifs, de crèches et de garderies. Ou s'il en existe leur éloignement du domicile ou du lieu de travail.

Ces crèches et garderies, si elles étaient en plus grand nombre, pourraient d'ailleurs être également utilisées par les mères qui n'ont pas d'activité salariée.

ACTION POUR DES CHOIX POLITIQUES

Nous devons donc agir pour répondre à ces vrais problèmes.

Cela demande des crédits.

Cela est aussi un choix politique.

Le congé maternité, grâce à l'action de la C.F.D.T. vient d'être indemnisé à 90 % au lieu de 50 %.

Les problèmes de coût des équipements sociaux peuvent également être pris en charge par la collectivité.

A l'occasion de la fête des mères, la Fédération HA.CUI.TEX propose aux militants de sensibiliser les travailleurs et travailleuses sur deux objectifs :

- Le développement des services collectifs et notamment création de crèches et garderies dans les quartiers.
- Prise en compte des frais de garde des enfants pour le calcul des impôts.

La C.F.D.T. propose à tous que la fête des mères ne soit pas seulement un jour par an, mais aussi que toute l'année ces revendications soient portées par l'ensemble pour permettre aux mamans d'être, elles aussi, des personnes libres et responsables.

L. B. — R. L.

Un bulletin aux sections donnera prochainement des moyens pratiques pour une action à ce sujet dans la première semaine de Juin.

A TRAVERS L'ACTION →

● DES ACTIONS EFFICACES

Sedan - Malmerspach - Segré - Flers - Thizy - Limoux - Annonay - Nantes - le Nord et l'Alsace - etc... autant de localités ou de régions dans lesquelles les travailleurs du Textile, des Cuirs et de l'Habillement sont passés à l'action, que ce soit pour l'amélioration des salaires, les conditions de travail, le droit à l'emploi ou pour faire respecter les droits syndicaux.

Partout, l'action est payante en résultats, mais aussi payante en prise de conscience des travailleurs qui, à cette occasion, reprennent confiance dans l'efficacité des luttes, dans leurs forces et dans l'importance des organisations syndicales.

Au cours de ces conflits de nombreux travailleurs ont rejoint la C.F.D.T., il faut continuer dans ce sens et développer le recrutement auprès des travailleurs inorganisés.

Les luttes ne sont réellement efficaces que dans la mesure où les organisations syndicales se renforcent, c'est de cette seule manière, qu'une action durable et efficace pourra se développer.

SUR LE PLAN NATIONAL

TANNERIE - MEGISSEURIE : La réunion paritaire s'est déroulée à PARIS le 19 avril. Face aux revendications ouvrières, les patrons ont proposé de relever le salaire minimum professionnel de 4,50 % en majorant le point 100 de 3,06 à 3,20 à compter du 1er avril. Sur les autres points, il n'a pas été possible de se mettre d'accord.

Les organisations syndicales ont décidé de signer ; l'action se poursuit maintenant dans les boîtes sur les réels et les autres revendications.

CHAUSSURES : A la réunion paritaire du 20 avril, les patrons de la chaussure ont fait une proposition d'augmentation identique en % à celle des Tanneurs, mais

la valeur du point 100 est de loin inférieur puisque au 1er mai les patrons proposaient de porter le point de 2,92 à 3,05 avec un minimum professionnel à 3,97.

L'ensemble des organisations syndicales ont refusé les propositions patronales.

La lutte va maintenant se développer dans les centres ou entreprises où doivent se négocier les salaires réels.

Les patrons ont décidé une application unilatérale.

CONFECTIION MILITAIRE : Un accord de salaire est intervenu à l'issue de la réunion du 21 avril.

Relèvement des salaires de base de 5 % au 1er mai et 1 % au

1er juillet, ce qui donne un salaire de base hiérarchique de 3,78 en mai et 3,82 en juin.

Aux mêmes dates, le salaire minimum garanti passera à 3,98

et 4,02 à condition d'avoir 6 mois de présence.

Une nouvelle réunion paritaire aura lieu après le 11 mai pour l'amélioration de la Mensualisation.

DANS LES REGIONS

● LES PROPOSITIONS NATIONALES TEXTILES LARGEMENT DEPASSEES DANS LES REGIONS

Suite aux discussions nationales qui se sont soldées par un échec au patronat, un nombre considérable d'accord ont été passés dans les entreprises et régions, il ne nous sera pas possible de les reprendre tous ; signalons toutefois au gré des régions :

Entreprises et Régions	Augmentation horaire	pour les mensuels	Minimum garanti
Vosges	0,25	4 %	
Haut-Rhin	0,30	4,50 %	
Rousseau ARRAS ..	0,27		
Wesserling	0,30		
Roubaix - Tourcoing et Vallée de la Lys	0,25	4 %	4,37
Armentières	0,25	4 %	4,25
Lille	0,25	4 %	4,27
Rhône-Alpes	0,25	4 %	4,17
Normandie	0,25	4 %	4,37
Troyes	0,23		

D'autres discussions ont eu lieu dans un grand nombre d'entreprises textiles, appuyées le plus souvent par l'action des travailleurs. Il ne nous est pas possible de les reprendre toutes, la dizaine citée ci-dessus est déjà intéressante pour continuer la lutte.

◆ NORD-PICARDIE

— **Cottariel - St-Quentin.** Information et débrayage à l'initiative de la CFDT pour s'opposer à 45 licenciements et 16 mutations parmi les employés et techniciens.

Les 2/3 du personnel ont participé à cette action ; d'autres actions importantes ont eu lieu dans le Nord au cours de ce mois à noter spécialement la grève massive et unitaire des travailleurs textile suite à l'échec des discussions nationales.

◆ RHONE-ALPES

— **Chavanoz dans l'Isère,** grève de tout un atelier sur les classifications, malgré la menace de fer-

mer l'atelier proféré par les patrons le conflit se poursuit en grève perlée.

D'autres mouvements sont également à signaler notamment chez ETIT à TOURNON ainsi qu'à :

— **Thizy** aux Ets MOTTE où, après 5 jours de grève unitaire, il a été obtenu des augmentations de 0,50 à 1 F, sur les salaires de base.

Les patrons se sont également engagés à tenir compte des « problèmes humains » des travailleurs dans le calcul des rendements.

— **Annonay.** Manifestation interprofessionnelle massive suite à la décision du groupe SIDEM Tannerie de fermer l'établissement COMBE d'Annonay, le 1^{er} juillet prochain.

Plus de 5 000 personnes ont manifesté dans les rues de la ville le 21 avril pour la défense de l'emploi, d'autres mouvements ont éga-

lement eu lieu dans les autres localités où est implanté le groupe, Bort-les-Orgues et le Puy.

◆ ALSACE

— 2 conflits importants WES-SERLING et MALMERSPACH où l'unité des travailleurs est venue à bout de la résistance patronale, mais il a fallu dans le second cas 14 jours de grève pour faire caler la Direction. En plus des augmentations de salaires, les travailleurs obtiennent l'équivalent d'un 13^e mois.

◆ PAYS DE LOIRE

17 jours de grève pour les 200 travailleurs et plus spécialement travailleuses (en majorité) des Etablissements CASSAGRAN - Maroquinerie à SEGRE, Maine-et-Loire.

La lutte unie et le soutien interprofessionnel importants ont permis de faire céder un patron qui refusait toute discussion avec les délégués... depuis mai 1968.

8 h 1/2 de négociation consécutives le 13 avril et 3 h le lendemain sont venues à bout des résistances patronales.

A TRAVERS L'ORGANISATION

FORMATION

Les sessions et journées d'étude se succèdent à un rythme rapide.

Pour les trusts, les responsables du groupe BOUSSAC se sont retrouvés à POUXEUX du 2 au 3 avril et ceux de DMC-Gillet à BIERVILLE du 15 au 17 avril.

Tandis que la session de militants sur la lutte face au travail

Le protocole de reprise prévoit l'application et le réajustement des classifications professionnelles.

— Une augmentation générale de 15 centimes qui s'ajoutera à l'augmentation décidée au plan national.

— Prime de transport et le lundi de Pâques payé sans récupération du fait de la grève.

Ce qui donne une amélioration des salaires de 0,15 à 0,80 F de l'heure en avril et une augmentation générale en mai ou juin.

La section CFDT S'EST renforcée dans cette action.

D'autres mouvements aussi dans les pays de Loire chez EXELSA à ANGERS et UGECO à NANTES pour avancer sur les salaires, partout l'action des travailleurs est payante.

◆ ARDENNES

Chez SOMMER, atteinte au droit syndical : 4 délégués CFDT et 1 CGT licenciés par la Direction. A cette décision arbitraire du patron, a répondu une formidable riposte de tous les travailleurs. Le patron a dû reculer, les licenciements ont été annulés.

au rendement réunissait à SENLIS du 19 au 23 avril, 37 militants de toutes les régions et branches.

De nombreuses journées d'étude sont organisées dans les régions notamment pour préparer en équipe le 37^e Congrès Fédéral, il serait trop long de les énumérer toutes, espérons toutefois que cet effort atteindra l'ensemble des régions d'ici le 20 mai.

PREPARONS LE 37ème CONGRES...

▲ Rapport - Il est toujours possible de commander des jeux de rapports à la Fédération. - PRIX : 2 F.

▲ Vignettes - De même pour les vignettes il reste encore de quoi financer les frais de congrès pour un grand nombre de militants en développant les ventes.

— Commandez-les à la Fédération et réglez-les rapidement.

Bonne préparation et au 20 MAI à DIJON.

INFORMATION DERNIERE

■ Au bureau national des décisions ont été prises en ce qui concerne le départ d'Eugène DESCAMPS après les vacances.

■ Les hommes changent, la C.F.D.T. continue. C'est ainsi qu'Edmond MAIRE a été élu secrétaire général et Laurent LUCAS président. Cette dernière décision ne remettant pas en cause le caractère collégial (responsabilité en équipe) de la commission exécutive. F. KRUMNOW sera responsable du secteur action professionnelle et sociale.

■ A la C.F.D.T. nous refusons d'entretenir le culte de la personnalité des dirigeants. Les structures et les responsables doivent être au service de l'action. La C.F.D.T. sera ce que la feront les adhérents et les militants dans les entreprises.

■ L'essentiel pour la C.F.D.T. c'est l'implantation et l'action sur les lieux de travail avec les travailleurs.

La presse au service du capital transforme tout, même ce qui se passe dans notre organisation. Nous devons faire de la contre information pour faire découvrir que la démocratie est réelle dans notre organisation.

Solidarité internationale des luttes & moyens financiers

Fin mars, tous les correspondants de sections ont reçu les rapports de notre prochain congrès. L'étude de ces rapports est donc en cours dans les sections. Cette phase, trop courte, à notre avis est très importante, car souvent c'est l'occasion de réfléchir collectivement en équipe pour faire le point de ce qui va bien, mais surtout de ce qui ne va pas.

C'est l'occasion d'approfondir les actions menées, ce qu'on peut en tirer, de réfléchir au sens de notre lutte, pourquoi nous nous battons, et qu'est-ce qui fait que nous sommes C.F.D.T.

Il faut se répartir le boulot, un militant ou plusieurs étudient chaque chapitre des rapports et le présentent à la réunion de section.

Prévoir la préparation en établissant un calendrier de 2 ou 3 réunions spéciales. Pour aider **tous** les militants, nous avons résumé ou plutôt donné la démarche du rapport général (activité et orientation) dans HA.CUI.TEX d'avril.

Dans ce numéro, nous voulons situer le contexte international et l'action indispensable à ce niveau. Nous voulons aussi situer l'enjeu des moyens financiers à décider au congrès et qui concernent très directement toute notre action.

FACE A UNE CONCENTRATION CAPITALISTE INTERNATIONALE

Ce n'est pas une fuite en avant, cela devient de plus en plus concret, mais c'est surtout et d'abord lutter avec les travailleurs là où nous sommes et non pas seulement cogiter sur la révolution en Amérique latine ou ailleurs, mais c'est insérer la lutte des peuples opprimés dans notre action quotidienne.

Le capitalisme est mondial et ne connaît pas les frontières. Si nous voulons être efficaces sur des objectifs précis, il nous faudra par exemple pour le groupe AGACHE-WILLOT, harmoniser notre action avec les camarades d'Afrique Noire où ce groupe exploite de nombreux travailleurs dans les usines qu'il a implantées.

Depuis quelques années des groupes étrangers s'implantent en France ou prennent le contrôle d'entreprises des cuirs, textile ou habillement.

D'autre part, des groupes français parmi les plus importants s'implantent dans de nombreux pays étrangers notamment dans les anciennes colonies françaises de l'Afrique Noire.

Cela pose des problèmes et des limites à une action d'entreprise voire même au niveau du groupe en France.

Le rapport donne de nombreuses précisions qu'il est indispensable de connaître.

DIMENSION INTERNATIONALE SOCIALISTE DES LUTTES

Notre option socialiste internationale a été reprécisée au 35ème congrès confédéral où nous avons affirmé :

« La C.F.D.T. mettra tout en œuvre pour contribuer à l'élaboration d'une stratégie mondiale nécessaire au développement de la lutte contre le capitalisme.

Il ne suffit pas de l'affirmer, il faut prendre les moyens concrets de réaliser cette lutte et nous avons beaucoup de retard dans ce domaine face au capitalisme mondial.

Comme le répète E. MASPERO, secrétaire général de la C.L.A.S.C. (Amérique Latine) : « le capitalisme est un serpent dangereux dont la tête est dans les pays riches et le corps dans le tiers-monde. Si nous voulons l'abattre, il ne suffit pas de frapper sur la queue, il faut l'attaquer ensemble et surtout là où est la tête ».

REFLEXIONS ET POSITIONS

Le rapport aborde des réflexions pour des positions et l'action ; sur le commerce mondial des produits de nos branches et c'est tout le problème des tarifs douaniers qui est une contradiction du capitalisme. Le conseil fédéral a déjà pris position sur ce problème qui a fait du bruit et que les patrons reprochent aux militants dans les entreprises.

Nous posons le problème d'avoir un outil efficace international et par là notre affiliation et nos exigences.

LES IMMIGRES

Dans ce contexte international, nous avons bien sûr abordé le problème des immigrés. Dans l'exploitation, il n'y a ni race, ni religion, ni nationalité, mais des hommes et des femmes qui sont victimes de la même exploitation capitaliste.

A partir de cela :

- Quelles sont les particularités d'exploitation des travailleurs immigrés?
- Quels objectifs de lutte dégager ?
- Les moyens d'actions ? qu'attendent les sections et militants de la fédération dans ce domaine ?

PAIX ET LIBERATION DES PEUPLES

Quotidiennement les moyens d'information nous tiennent au courant des guerres : Vietnam - Laos, Pakistan, Moyen-Orient, etc.

Dans ces conflits, il est souvent difficile d'y voir clair, de choisir et soutenir les luttes de libération.

Il y a très souvent un problème économique à ces conflits qui prennent des colorations raciales, idéologiques ou religieuses (voir l'Irlande). Mais c'est aussi la volonté des impérialistes de maintenir leur domination économique ou politique.

Comment établir la relation entre les luttes ouvrières de notre pays et les luttes diverses de par le monde contre l'oppression politique, économique et sociale visant à mettre fin à toute exploitation ?

Comment en tant que travailleurs français avec la C.F.D.T. participer à ces luttes de libération ?

Les moyens financiers au service de l'action

Bien qu'étant la 2ème fédération CFDT du secteur privé par le nombre d'adhérents, la 1ère étant la métallurgie, notre fédération nationale HA.CUI.TEX est dans une situation financière très difficile pour ne pas dire plus.

Nos adhérents ont augmenté de plus de 50 % depuis 10 ans. Toutes les réalisations fédérales ont des incidences financières. Pourtant notre équipement est nettement au minimum : **7 permanents** payés complètement par la fédération, 3 en régions (Nord, Lorraine, Rhône - Alpes) 4 à Paris dont 1 consacre environ 50 % de son temps à la région parisienne, **3 employées administratives** dont **une à mi-temps**.

La raison de cette situation est simple, le montant de la cotisation qui revient à la fédération est beaucoup trop faible. C'est la plus faible de toutes les fédérations alors que les besoins sont plus grands que dans d'autres secteurs industriels.

La préparation des bulletins de branche est rapide et adaptée mais cela demande du temps et de l'argent, exemple : affichettes, modèles de tracts, schéma de prise de parole etc...

Bien sûr, nous connaissons les bas salaires et les besoins des syndicats à tous les niveaux, en priorité au niveau des sections.

Mais il faut s'interroger sur le fait que nos syndicats paient les cotisations aux différentes structures : confédération, U.R. interprofessionnelles ou services : FAS - CNAP, fonds développement, solidarité mondiale interprofessionnelle et toutes ces parts ont bien progressé ces dernières années. Ces mêmes syndicats refusent en congrès de donner les moyens financiers à leur fédération nationale professionnelle, peut-être que cela leur semble moins nécessaire !

Il est utile d'insister que les moyens financiers donnés à la fédération ont très peu augmentés depuis 6 ans.

1965 = 0,83 frs

1971 = 1,10 frs soit + **0,27 frs** en 6 ans.

Pendant ce temps toutes les autres parts du timbre, F.A.S. compris, ont augmenté de :

1965 : 1,42frs

1971 = 2,57frs soit + **1,15 frs.**

Nos ressources sont constituées en 1970 à 60 % par des cotisations et 40 % de ressources exceptionnelles : versement militants, aide pour formation, fonds de développement confédéral qui est dégressif et qui sera complètement supprimé en 1973.

Il est utile de préciser l'utilisation des ressources donc des dépenses que nous donnons en pourcentage des recettes.

40,1 % - Salaires et charges sociales des permanents et employées
25,6 % - Fonctionnement, réunions statutaires, action professionnelle.

20,1 % - Formation.

6,6 % - en charges de gestion : loyer, fourniture, téléphone.

5,1 % - moyens d'expression, circulaires, bulletins.

2,5 % - obligations internationales (cotisation et réunions).

Nous pensons qu'il faut augmenter le nombre d'adhérents mais nous proposons au congrès de décider d'un plan d'augmentation de la cotisation fédérale sur 3 ans :

1971 = 1,10 frs 1973 = 1,70 frs

1972 = 1,50 frs 1974 = 1,90 frs

Les justifications sont données à la fin du rapport général.

Nous mettons en garde de ne pas renouveler les erreurs des dernières années et notamment du congrès de St-ETIENNE car il n'y aurait plus de fédération HA CUI TEX ; le congrès sera mis devant ses responsabilités.

La progression proposée a pour but de permettre d'abord un rattrapage, une meilleure trésorerie et seulement le maintien du fonctionnement actuel, équipement en hommes et activités.

Toutes les sections et syndicats doivent s'interroger sur la façon dont la fédération doit fonctionner.

Des exigences, nous devons en avoir à tous les niveaux, mais nous devons aussi savoir que les travailleurs de nos industries se libéreront d'abord par leur propre effort et nous devons aborder avec eux très franchement et directement les conditions et les moyens de mener cette lutte de libération.

Quoiqu'il en soit, il y aura une opération vérité au congrès de DIJON et c'est aux syndicats et sections d'en décider en pesant bien les conséquences des décisions qu'ils prendront, car l'avenir de la fédération est en jeu.

DES RAPPORTS SUPPLEMENTAIRES SONT A VOTRE DISPOSITION AU SECRETARIAT FEDERAL — 2 frs le jeu des 2 rapports ; ceci n'est pas le prix réel qui est de 4 frs 60 (uniquement l'impression).